



MELDPUNT LOKALE ORGANISATIES 'S-HERTOGENBOSCH

Resultaten onderzoekstraject

In het onderzoekstraject zijn vragen gesteld over de sector waarin men actief is, de verwachte groei of afname inkomsten, medewerkers (betaald en onbetaald), klandizie (leden, deelnemers, bezoekers), vaste lasten, aanpassingen, oplossingen voor problemen, continuïteit, NOW-regeling, plaats van uitvoering activiteiten en mogelijke wens tot contact.

Tussen 9-13 april 2020 is een quickscan onder 100 organisaties uitgevoerd. De respons was 52%. [Onderzoeksrapport quickscan](#)

Tussen 23 april en 10 mei 2020 is de eerste ronde uitgevoerd. 1.060 organisaties zijn benaderd. 323 organisaties (30,5%) hebben gereageerd. [Grafieken eerste ronde](#)

Tussen 9 en 20 september 2020 is de tweede ronde uitgevoerd. Opnieuw zijn 1.060 organisaties benaderd. 255 organisaties (24,1%) hebben gereageerd. [Grafieken tweede ronde](#)

Tussen 1 en 15 maart 2021 is de derde ronde van het onderzoekstraject uitgevoerd. Ook nu zijn 1.060 organisaties benaderd waarvan 280 organisaties (26,4%) hebben gereageerd. [Grafieken derde ronde](#)

Tussen 23 september en 4 oktober 2021 is de vierde – en laatste – ronde van het onderzoekstraject uitgevoerd. Deze keer zijn 988 organisaties benaderd, waarvan 164 hebben gereageerd. Dit is 16.6%. De lagere respons (->100) komt doordat de eerste mailing naar minder organisaties en niet gepersonaliseerd verstuurd is.

Sector recreatie

De respondenten zijn met name positief over het vrijwilligersbestand, de klandizie en hun continuïteit. Dit is vooral interessant omdat de resultaten van iedere ronde laten zien dat deze sector vaak een daling van het inkomen verwacht. De weerbaarheid is dus waarschijnlijk groot.

1. Inkomsten

Deze sector is één van de minst positieve als het gaat om inkomensverwachtingen. Waar andere sectoren een flinke stijging zagen in de verwachting in september 2021, zien we dat hier niet terug. Al mag gezegd worden dat er een stijgende lijn in zit. 40% van de respondenten gaf aan geen daling te verwachten. Toch is dit een minderheid. Verschillende respondenten gaven aan zich zorgen te maken over een daling in contributie geld.

2. Medewerkers

Net als in april 2020 geeft iedere respondent aan geen betaald personeel te hebben. Een vrijwilligersbestand daarentegen, heeft natuurlijk elke organisatie. 80% verwacht dat het vrijwilligersbestand of stabiel blijft of stijgt. De overige 20% verwacht een daling van maximaal 10%. Dit is hoger dan de meeste sectoren, maar ook niet ongekend hoog. Daarnaast is het aantal respondenten klein.

3. Klandizie

De verwachtingen over de klandizie lijken zeer positief te zijn in september 2021. 80% verwacht dat klandizie stabiel blijft of stijgt. De overige 20% weet het niet. De vraag is natuurlijk of dit stand zou houden met meer respondenten. De cijfers zijn veruit de positiefste van alle rondes.

4. Vaste lasten

Bij geen enkele sector geven de respondenten aan dat er helemaal geen zorgen zijn over stijging / problemen binnen de vaste lasten, behalve bij Recreatie. Niemand gaf in ronde 4 aan zich zorgen te maken.

5. Aanpassingsvermogen

Doorgaans geeft deze sector relatief vaak aan dat aanpassen aan Covid niet mogelijk is. En zo zien we dat nu ook weer. Waar echter veel sectoren met name zich niet konden aanpassen in maart 2021, zien we bij deze sector dat maart en september 2021 niet van elkaar verschillen hierin. Ook zien we bij andere sectoren in ronde 4 relatief vaak dat aanpassen niet nodig is, maar ook dat zien we niet duidelijk terug.

6. Continuïteit

Net als bij veel andere sectoren bereikt deze vraag een piek in september 2021. 80% geeft nu hun organisatie 100% kans op het overleven van de Corona pandemie.

7. NOW-regeling

Geen organisaties die gereageerd hebben maken gebruik van de NOW-regeling. 20% geeft aan het niet te weten.

[Prof. dr. Lucas Meijs](#)

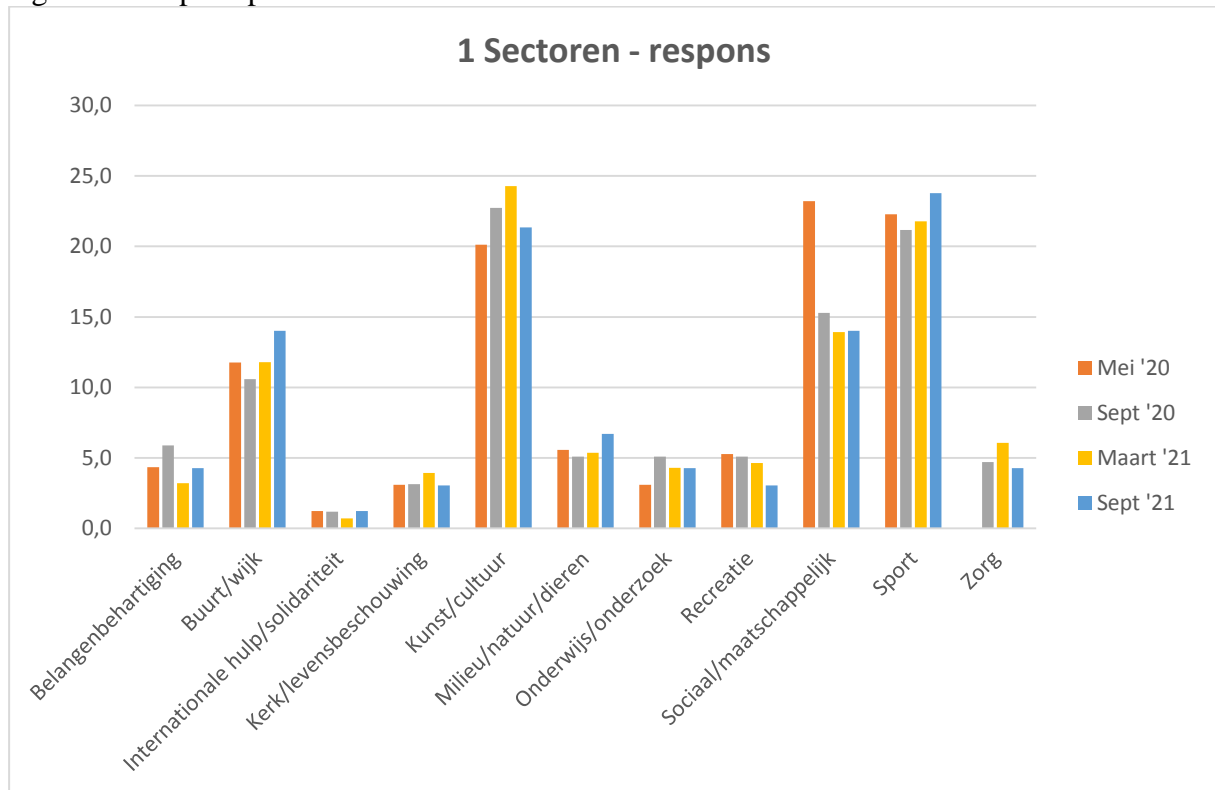
[Ivo Geers](#)

[Jan de Rond](#)

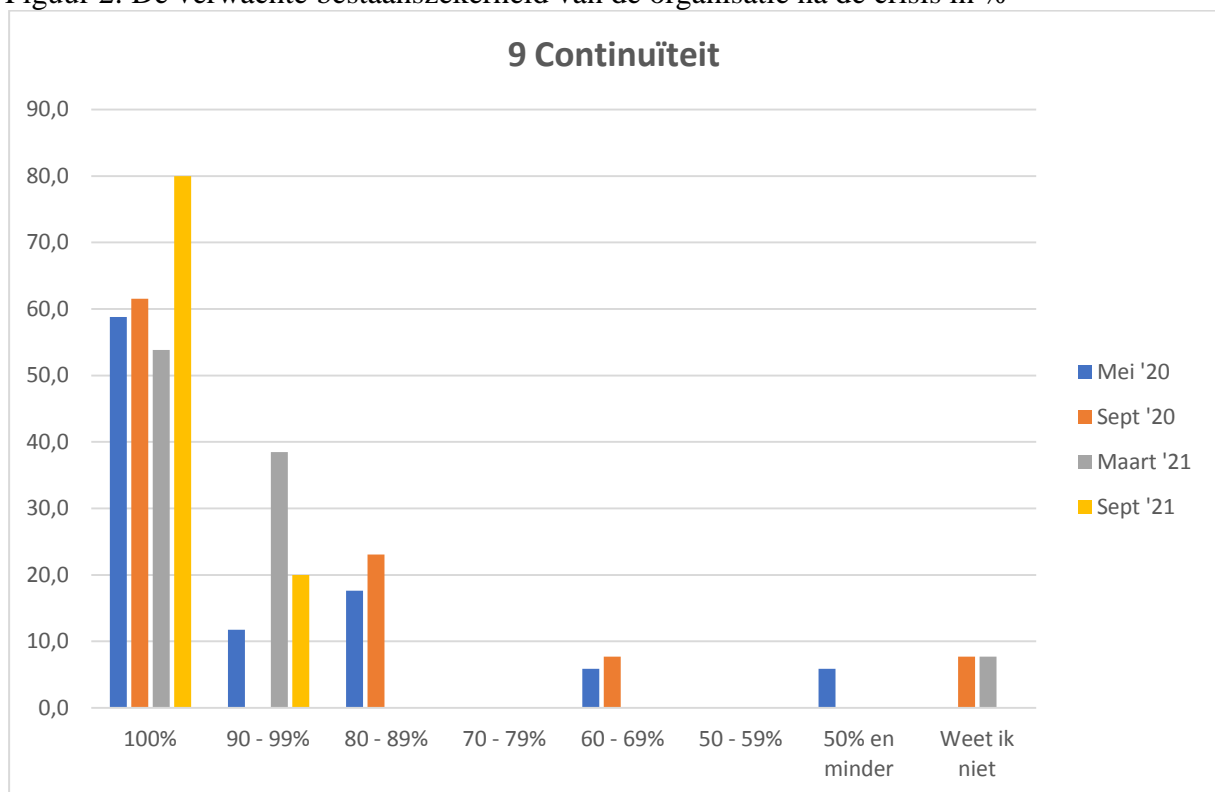
30 november 2021

Meldpunt Lokale Organisaties 's-Hertogenbosch Sector recreatie (in percentage)

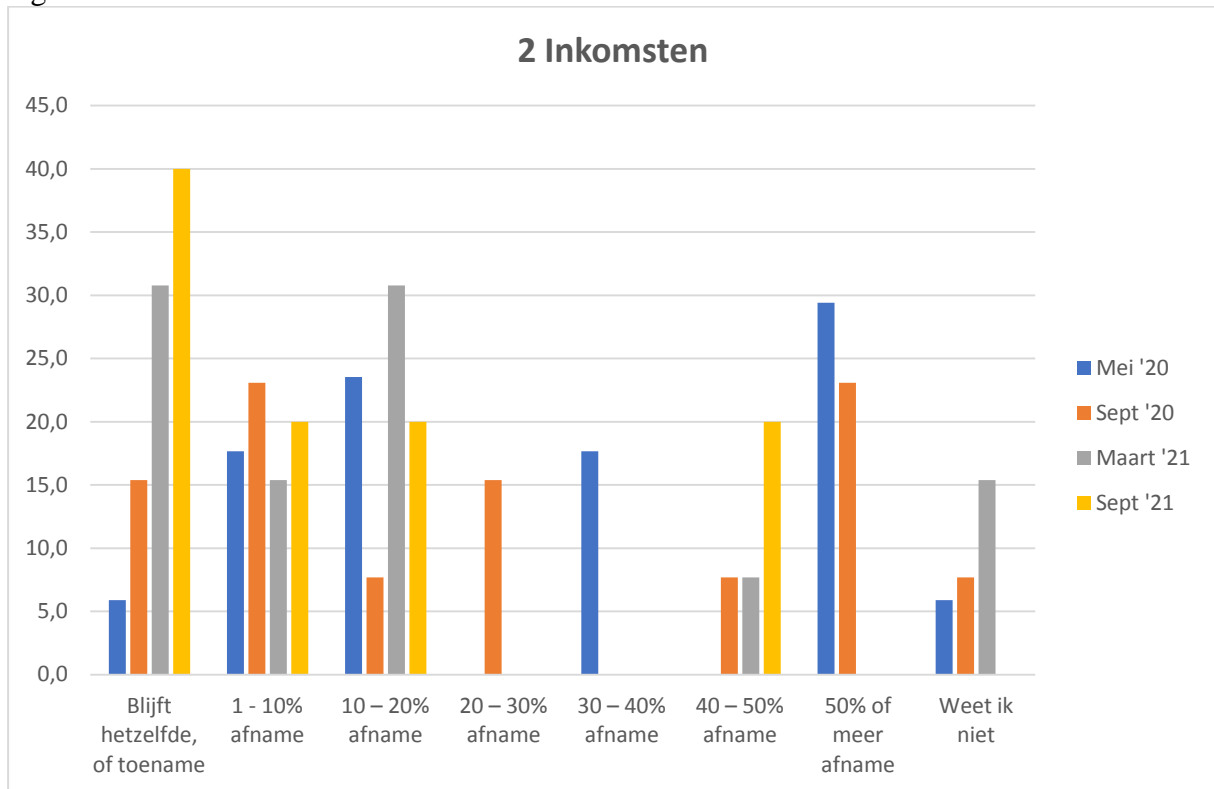
Figuur 1: Respons per sector in %



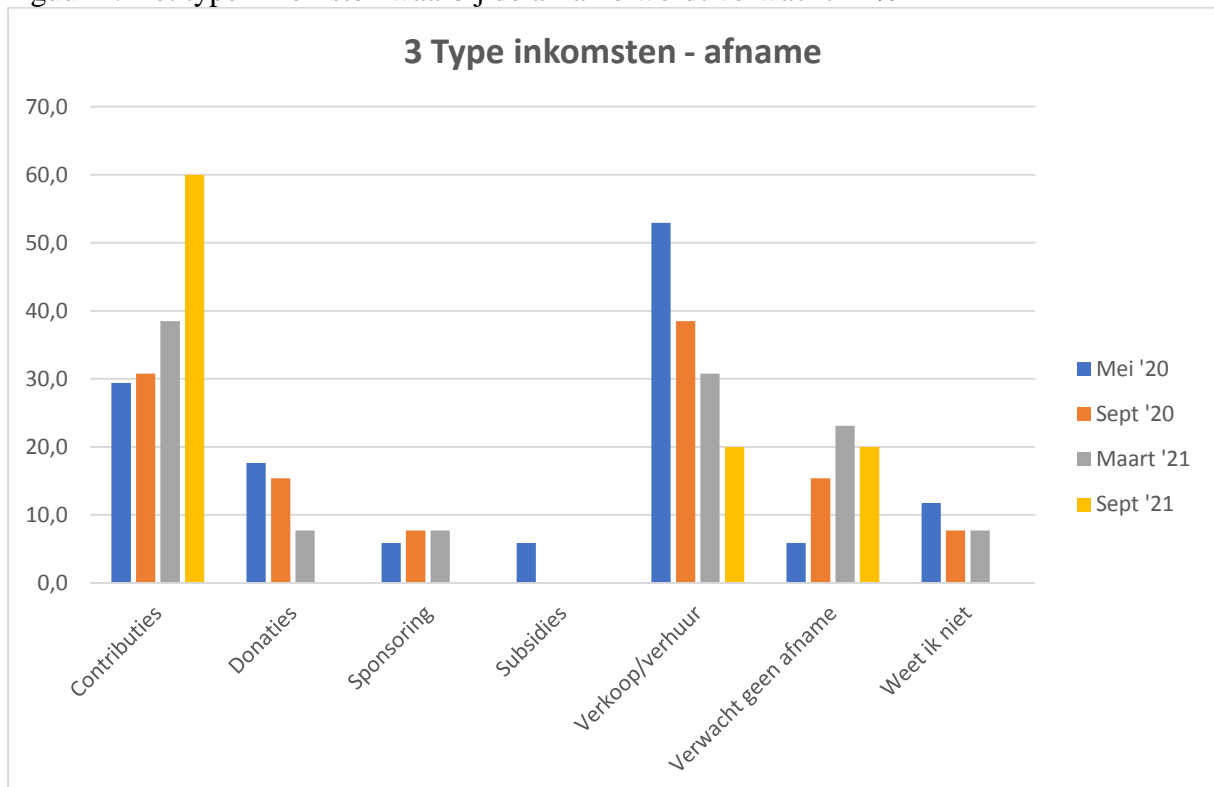
Figuur 2: De verwachte bestaanszekerheid van de organisatie na de crisis in %



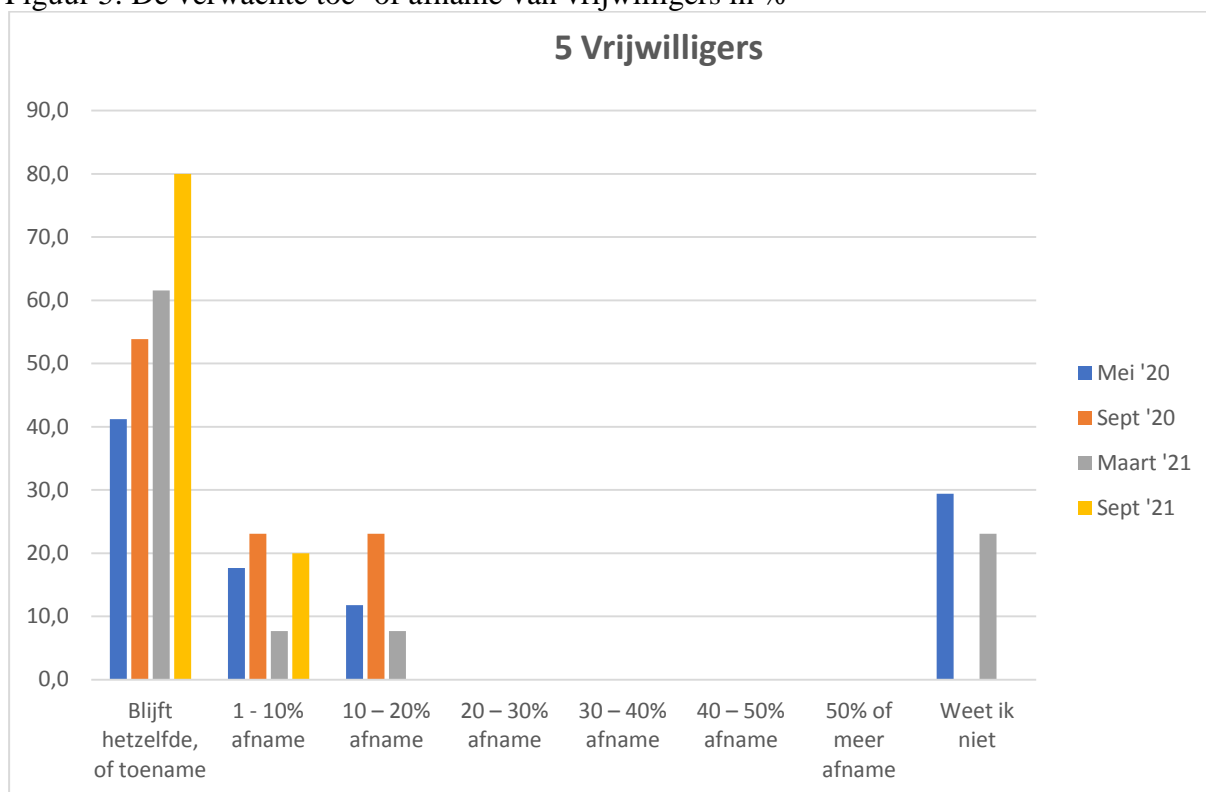
Figuur 3: De verwachte toe- of afname van inkomsten in %



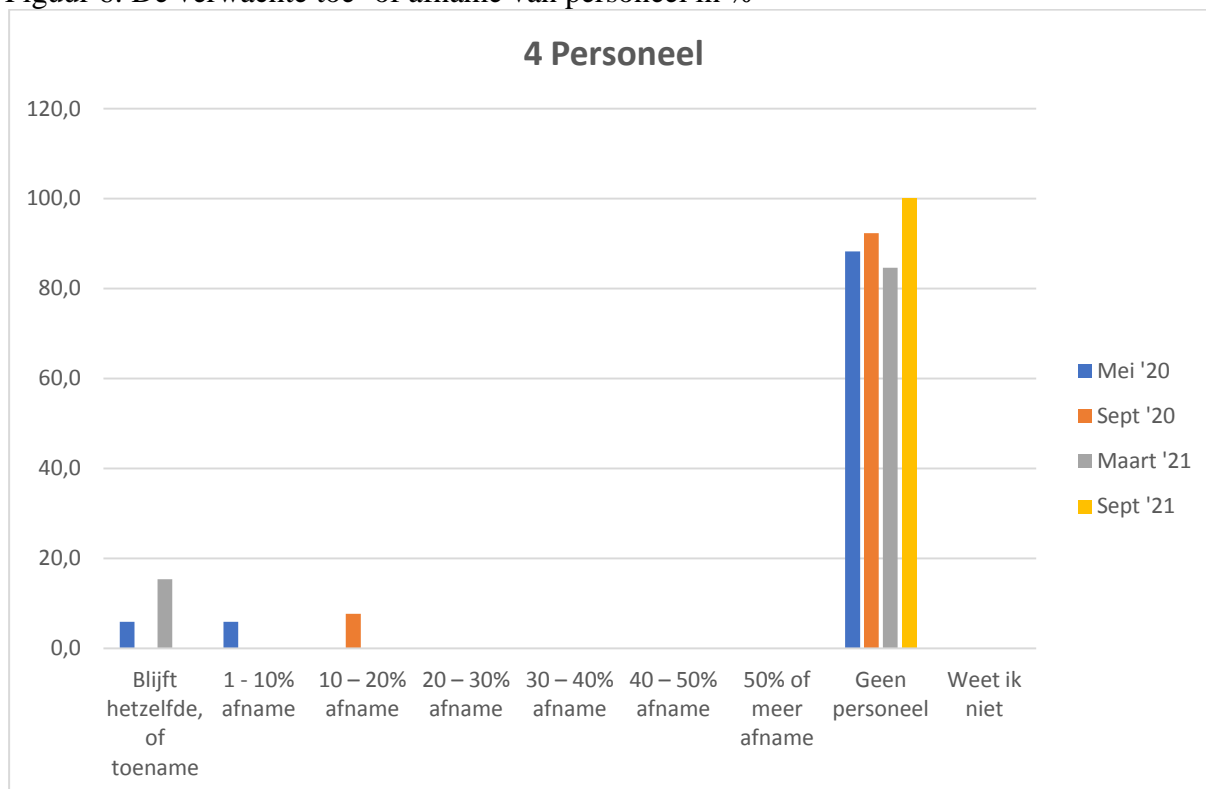
Figuur 4: Het type inkomsten waarbij de afname wordt verwacht in %



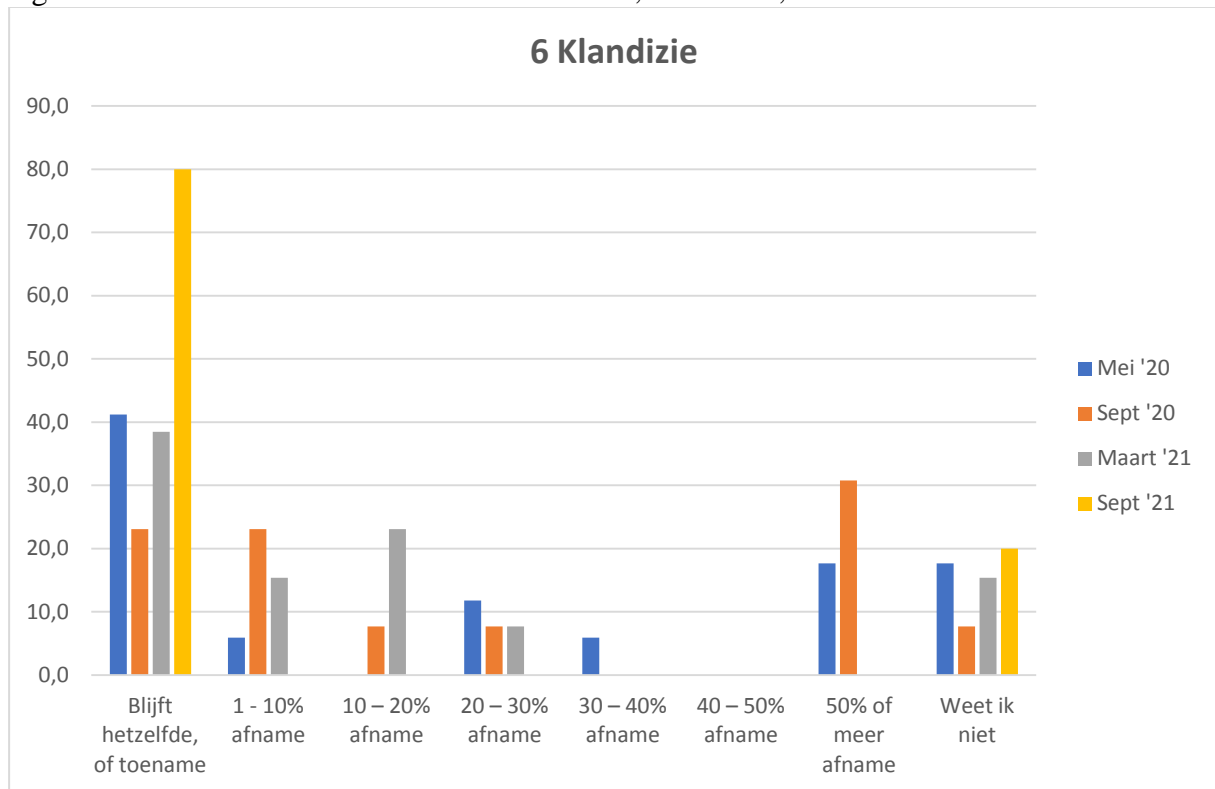
Figuur 5: De verwachte toe- of afname van vrijwilligers in %



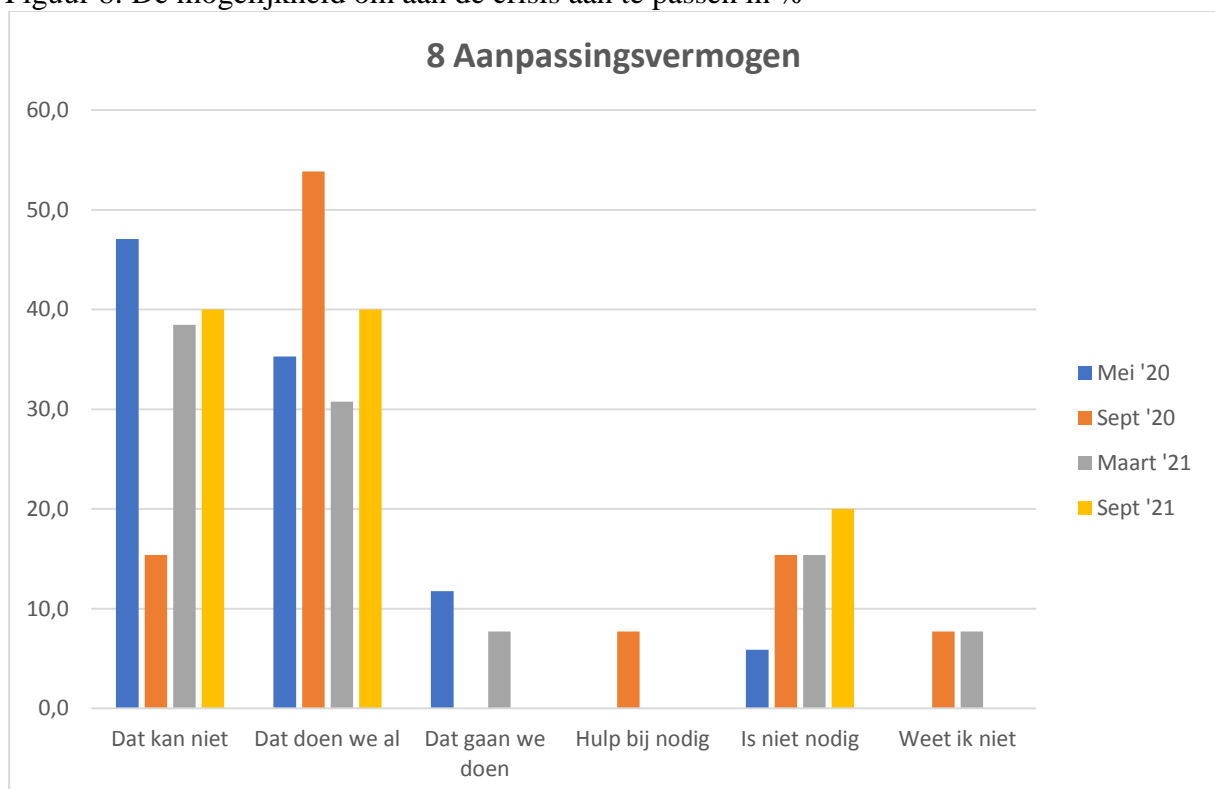
Figuur 6: De verwachte toe- of afname van personeel in %



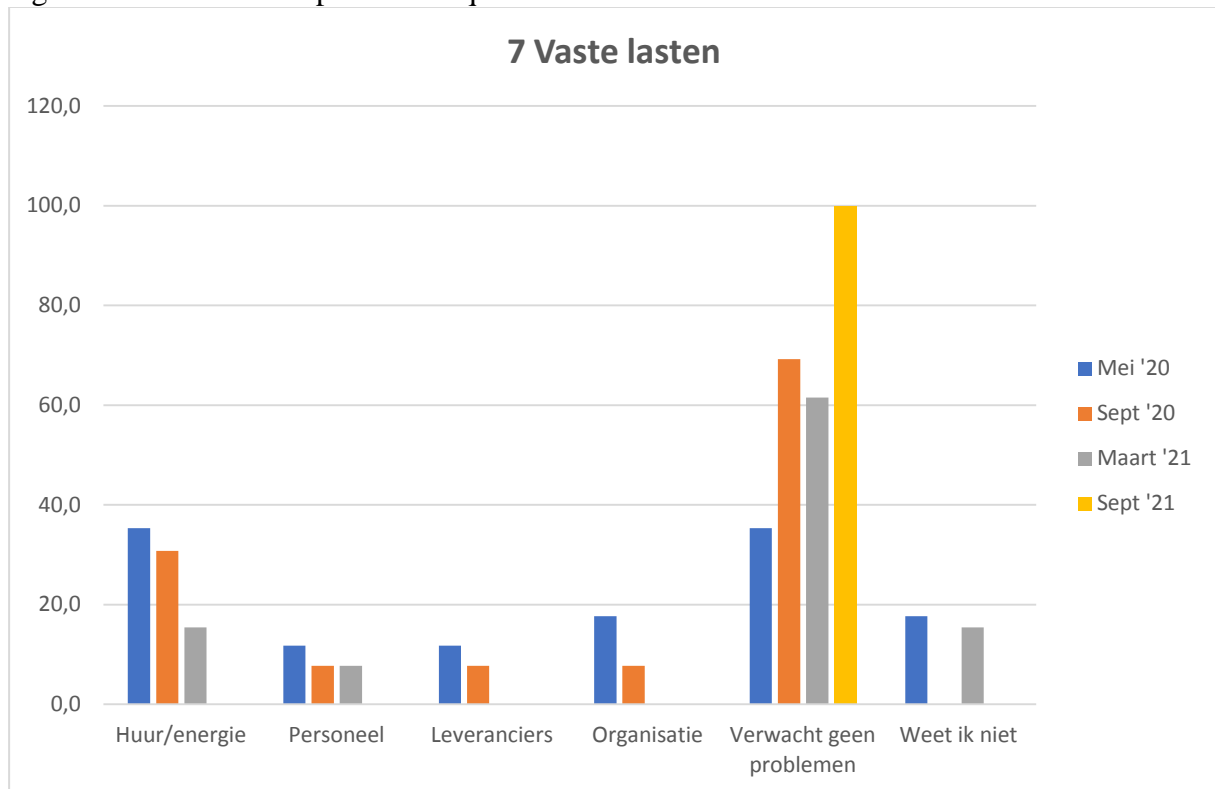
Figuur 7: De verwachte toe- of afname van leden, bezoekers, deelnemers in %



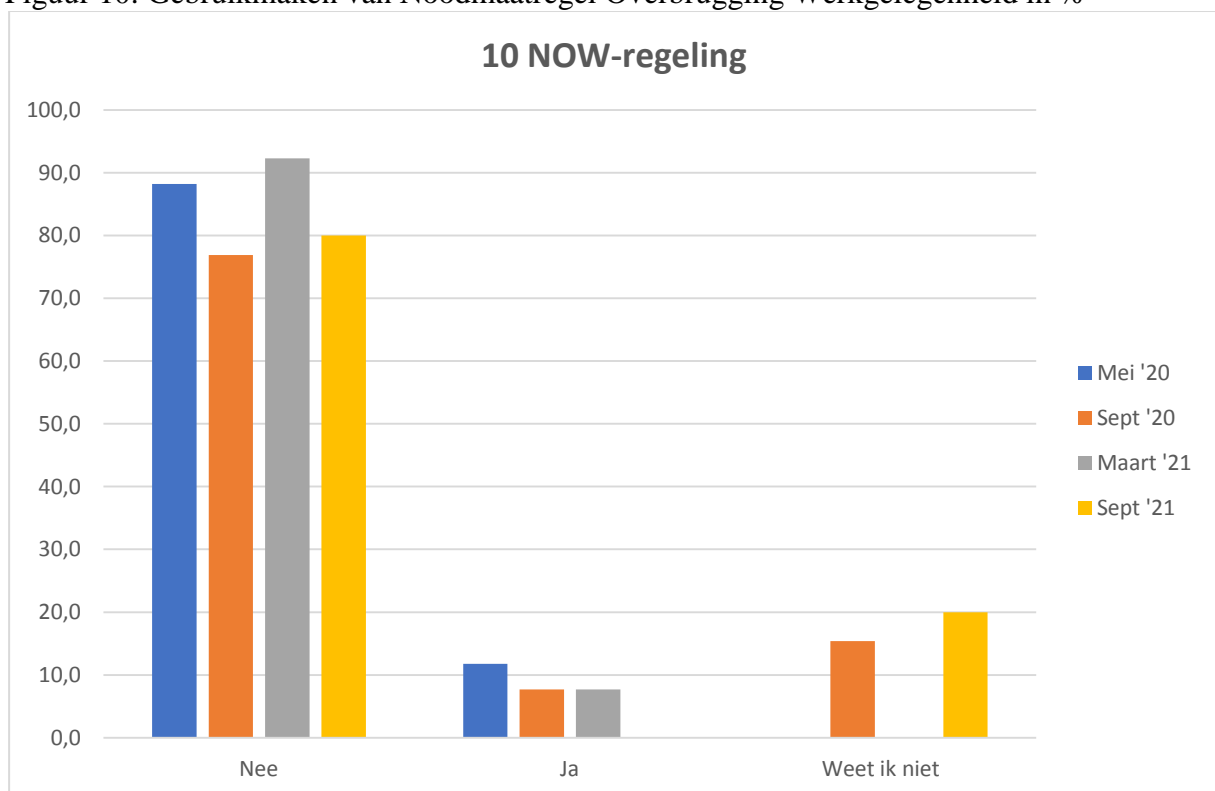
Figuur 8: De mogelijkheid om aan de crisis aan te passen in %



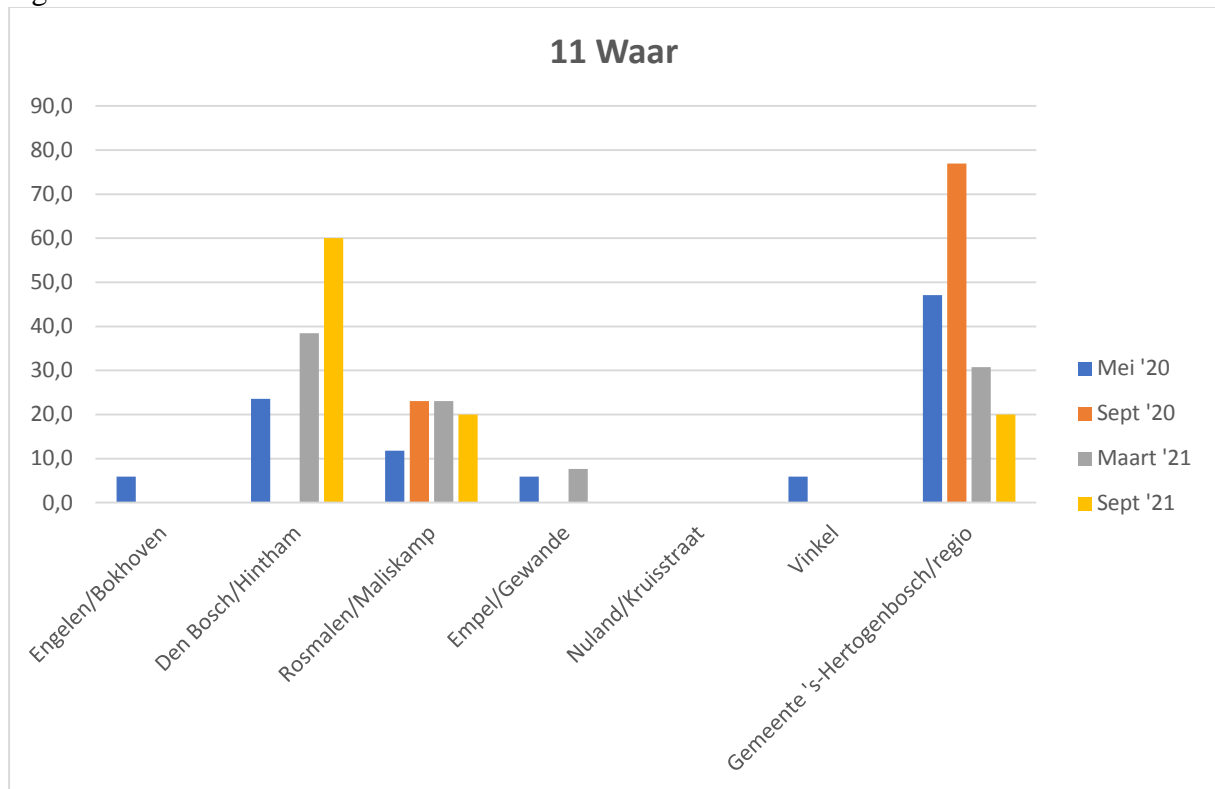
Figuur 9: De verwachte problemen qua kosten / lasten in %



Figuur 10: Gebruikmaken van Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid in %



Figuur 11: Plaats van werkzaamheden / activiteiten in %



[Prof. dr. Lucas Meijs](#)

[Ivo Geers](#)

[Jan de Rond](#)

30 november 2021