

MELDPUNT LOKALE ORGANISATIES 'S-HERTOGENBOSCH

Resultaten onderzoekstraject

In het onderzoekstraject zijn vragen gesteld over de sector waarin men actief is, de verwachte groei of afname inkomsten, medewerkers (betaald en onbetaald), klandizie (leden, deelnemers, bezoekers), vaste lasten, aanpassingen, oplossingen voor problemen, continuïteit, NOW-regeling, plaats van uitvoering activiteiten en mogelijke wens tot contact.

Tussen 9-13 april 2020 is een quickscan onder 100 organisaties uitgevoerd. De respons was 52%. [Onderzoeksrapport quickscan](#)

Tussen 23 april en 10 mei 2020 is de eerste ronde uitgevoerd. 1.060 organisaties zijn benaderd. 323 organisaties (30,5%) hebben gereageerd. [Grafieken eerste ronde](#)

Tussen 9 en 20 september 2020 is de tweede ronde uitgevoerd. Opnieuw zijn 1.060 organisaties benaderd. 255 organisaties (24,1%) hebben gereageerd. [Grafieken tweede ronde](#)

Tussen 1 en 15 maart 2021 is de derde ronde van het onderzoekstraject uitgevoerd. Ook nu zijn 1.060 organisaties benaderd waarvan 280 organisaties (26,4%) hebben gereageerd. [Grafieken derde ronde](#)

Tussen 23 september en 4 oktober 2021 is de vierde – en laatste – ronde van het onderzoekstraject uitgevoerd. Deze keer zijn 988 organisaties benaderd, waarvan 164 hebben gereageerd. Dit is 16.6%. De lagere respons (->100) komt doordat de eerste mailing naar minder organisaties en niet gepersonaliseerd verstuurd is.

Sector buurt & wijk

De Buurt & Wijk sector bereikt in september 2021 een positieve piek, positiever dan bij andere sectoren. Verrooit de meeste organisaties verwachten de Corona Pandemie te overleven en ook zijn de vooruitzichten positiever omtrent inkomsten en klandizie. De sector is wel opvallend negatief op het gebied van vrijwilligers. Als één van de weinige sectoren verwacht hier een meerderheid een daling van het bestand en is men negatiever dan eerder.

1. Inkomsten

Het optimisme met betrekking tot de inkomsten is vanaf de eerste ronde al stijgende, en doorgaans positiever dan het gemiddelde. In september 2021 gaf 56,52% aan te denken dat de inkomsten hetzelfde zouden blijven of gingen toenemen. Dit is vooral hoger i.v.m. de Kunst en Cultuur sector en vergelijkbaar met Sport en Sociaal Maatschappelijk. Wanneer een daling verwacht wordt, is deze doorgaans minder ernstig. In september 2021 gaf geen organisatie meer aan een daling tussen de 20 en 50% te verwachten en minder organisaties verwachten een daling van meer dan 50%.

Ook verwachten relatief meer organisaties geen daling van één of meerdere inkomstenbronnen (52,17%). Dit is vooral veel beter dan in mei 2020 (28,95%) en september 2020 (33,33%).

2. Medewerkers

Deze sector heeft overweldigend vaak geen personeel in dienst. Ook in september 2021 gaf 86,96% dat aan. Dit is 33% vaker dan gemiddeld. Van degene met personeel, gaf geen organisatie aan een daling te verwachten.

Op het gebied van vrijwilligers is deze sector juist opmerkelijk negatief in ronde 4 (september 2021). Niet alleen geeft een lager percentage organisaties aan dat het vrijwilligerskorps stabiel blijft of stijgt (57,58% in maart 2021 en 47,83% in september 2021), maar het algemene gemiddelde is een stuk hoger 71,3%. Deze sector geeft daarnaast 3 keer zo vaak aan onzeker te zijn hierover (21,74%).

3. Klandizie

Het vertrouwen in de klandizie is voor het eerst sinds september 2020 aanzienlijk gestegen (van 45,45% in maart 2021 naar 60,87 in september 2021). De stijging en het percentage is vergelijkbaar met het algemene gemiddelde, maar wel aanzienlijk beter dan sommige sectoren zoals Kunst en Cultuur +64%.

4. Vaste lasten

In de vierde ronde is een opvallende stijging te zien in zorgen over organisatie kosten van 6% in maart 2021 naar 26% in september 2021. Tegelijk zijn zorgen om alle andere soort kosten waar naar gevraagd is (huur/energie, personeel, leveranciers) laag. 74% verwacht geen problemen met betrekking tot vaste lasten. Dit is iets lager dan de vorige ronde (81,82 in maart 2021). Met name bij de vorige ronde was de sector positiever, in ronde 4 (september 2021) ligt het percentage meer in lijn met andere sectoren.

5. Aanpassingsvermogen

Net zoals bij veel andere sectoren, is het percentage organisaties dat zich aanpast aan covid gedaald (69,70% in maart 2021 en 52,17% in september 2021). En het percentage dat dit niet nodig acht ruim verdubbeld (van 15,15% in maart 2021 naar 39,13% in september 2021). Deze sector geeft consistent minder vaak aan dat aanpassen niet mogelijk is, en juist vaker aan dat ze zich aanpassen. Zo geeft gemiddeld 22,6% (in september 2021) aan dat aanpassen niet kan, tegenover slechts 8,70% bij deze sector. Bij Kunst en Cultuur is dit zelfs 28,6%.

6. Continuïteit

Waar andere sectoren een opvallende stijging in hun beoordeling van overlevingskans zien in ronde 4 (september 2021), valt dat bij deze sector erg mee. Met een stijging van 3% is dit niet opmerkelijk te noemen. Wel is het zeer positief dat 82,61% van de ondervraagden zichzelf 100% overlevingskans geven. Dit is iets hoger dan het gemiddelde en aanzienlijk positiever dan bijvoorbeeld de Buurt en Wijk (60,87%)- en Kunst en Cultuur sector (60%).

7. NOW-regeling

Hier is opvallend dat geen organisatie heeft aangegeven gebruik te maken van de regeling. 8,7% weet het niet zeker en 91,3% geeft aan geen gebruik te maken van de regeling. In september 2020 en maart 2021 was dit nog respectievelijk 14,8% en 12,1%).

[Prof. dr. Lucas Meijs](#)

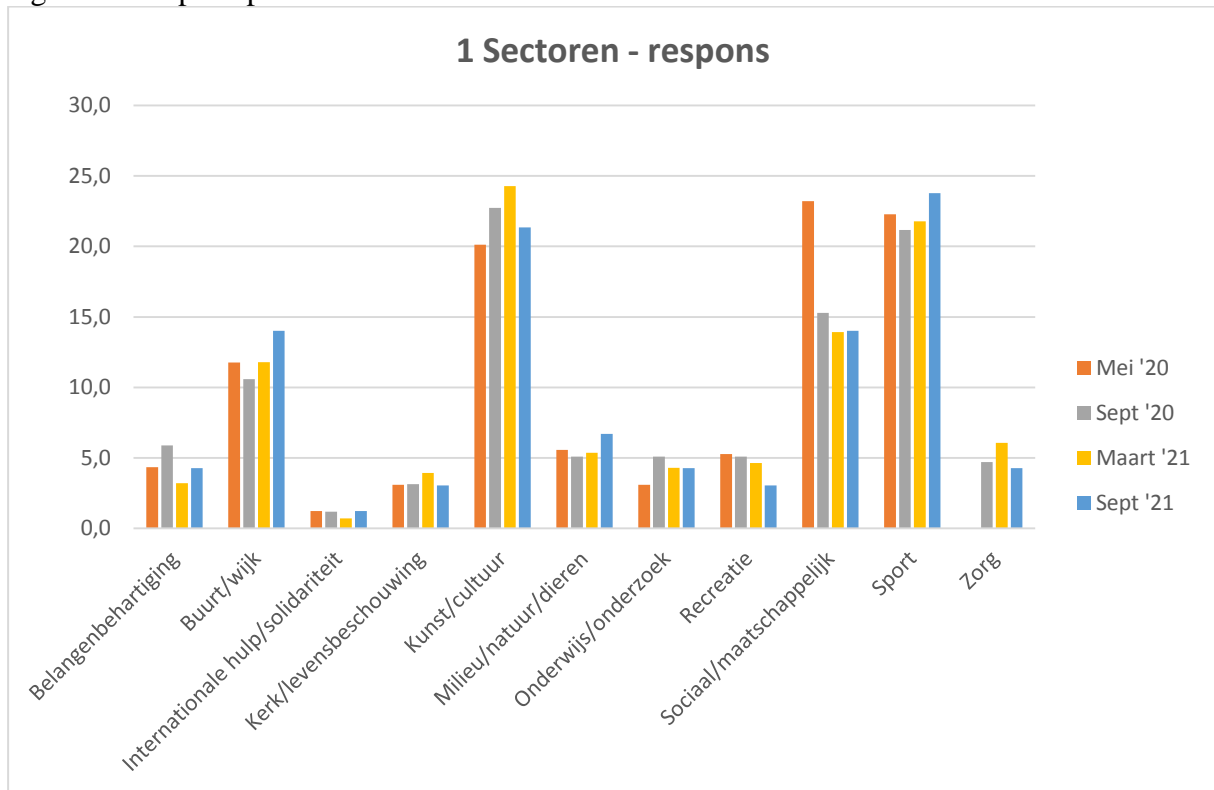
[Ivo Geers](#)

[Jan de Rond](#)

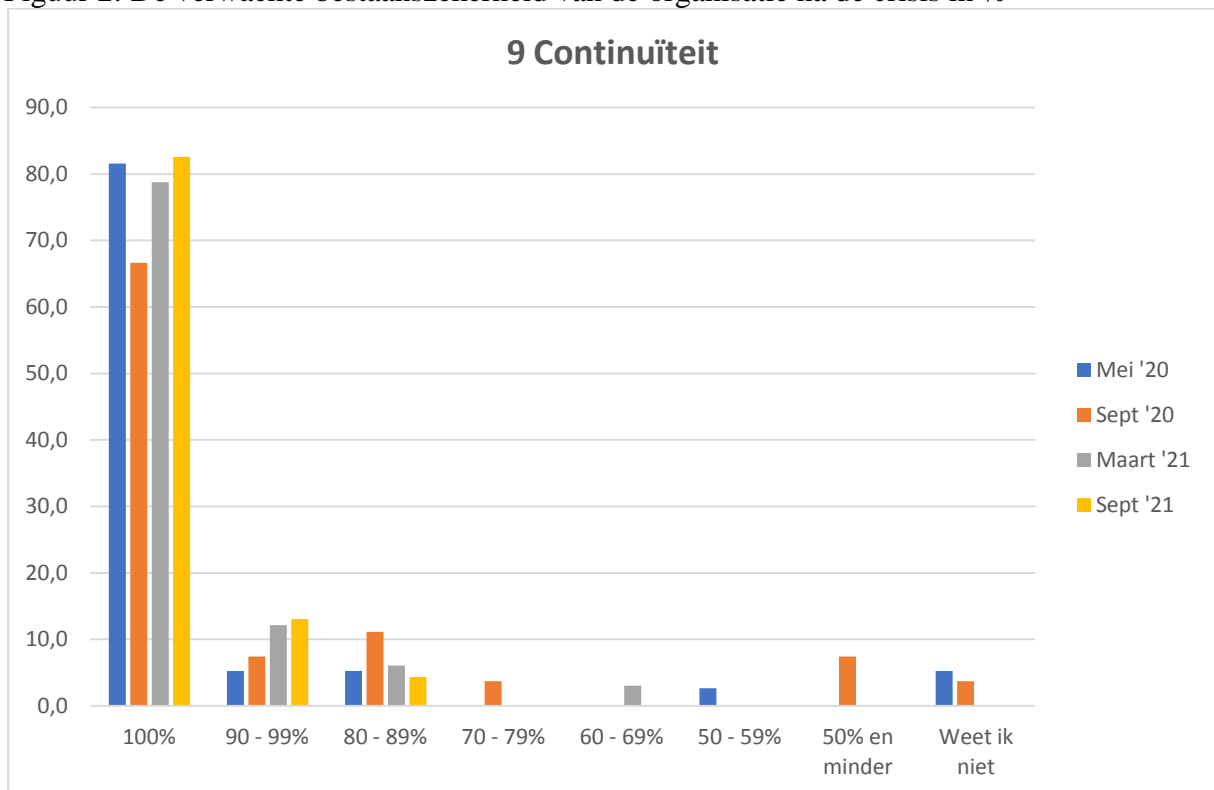
30 november 2021

Meldpunt Lokale Organisaties 's-Hertogenbosch Sector buurt & wijk (in percentage)

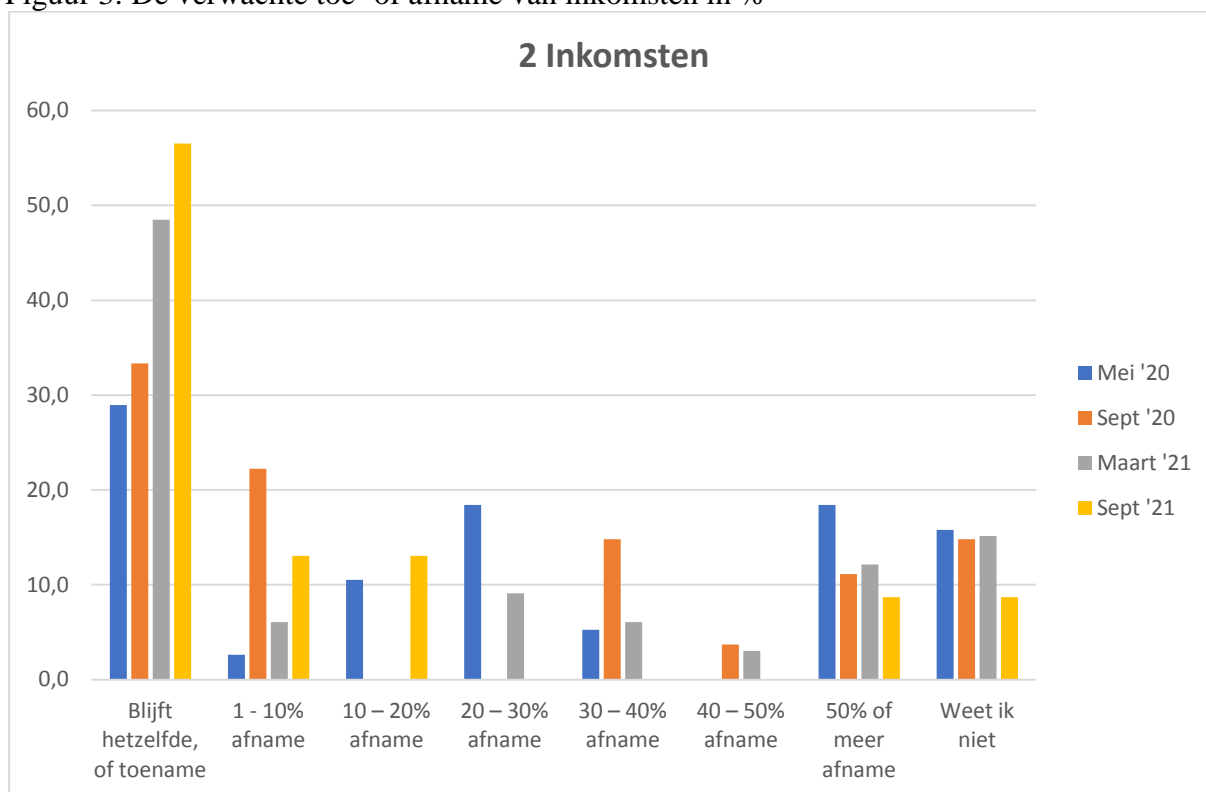
Figuur 1: Respons per sector in %



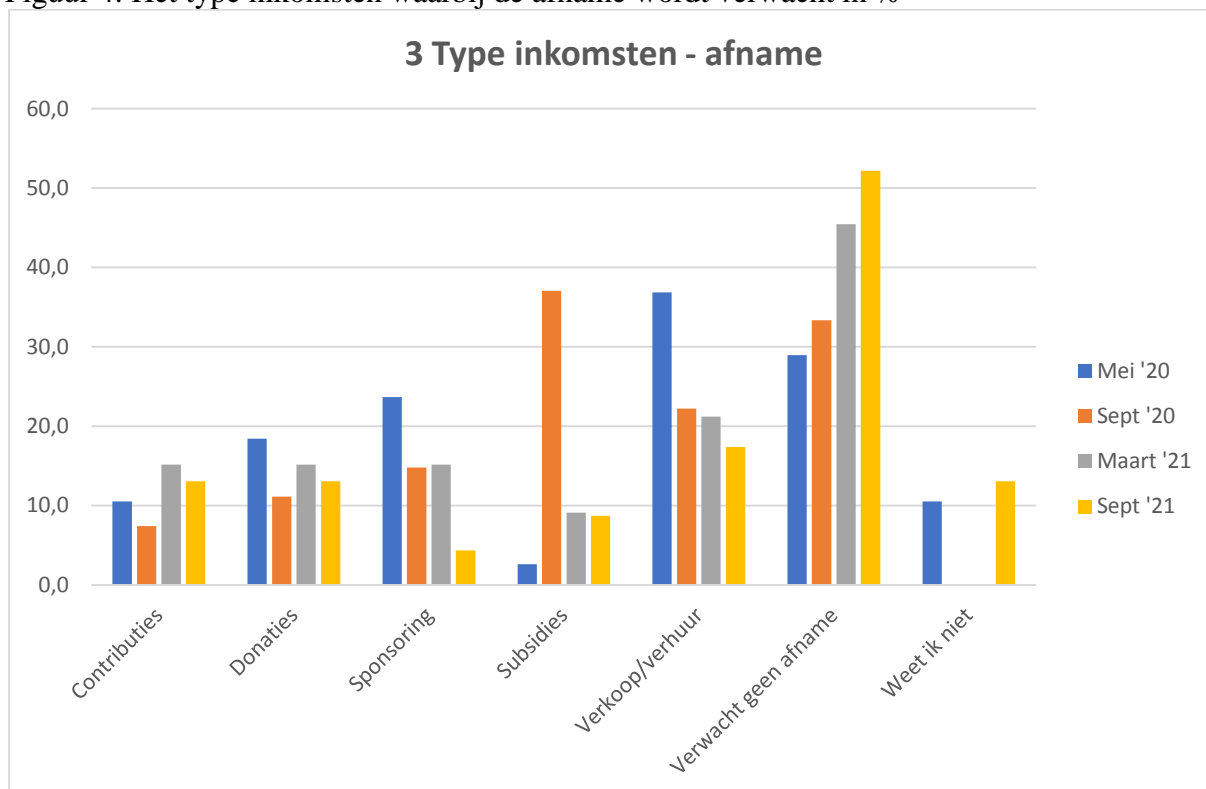
Figuur 2: De verwachte bestaanszekerheid van de organisatie na de crisis in %



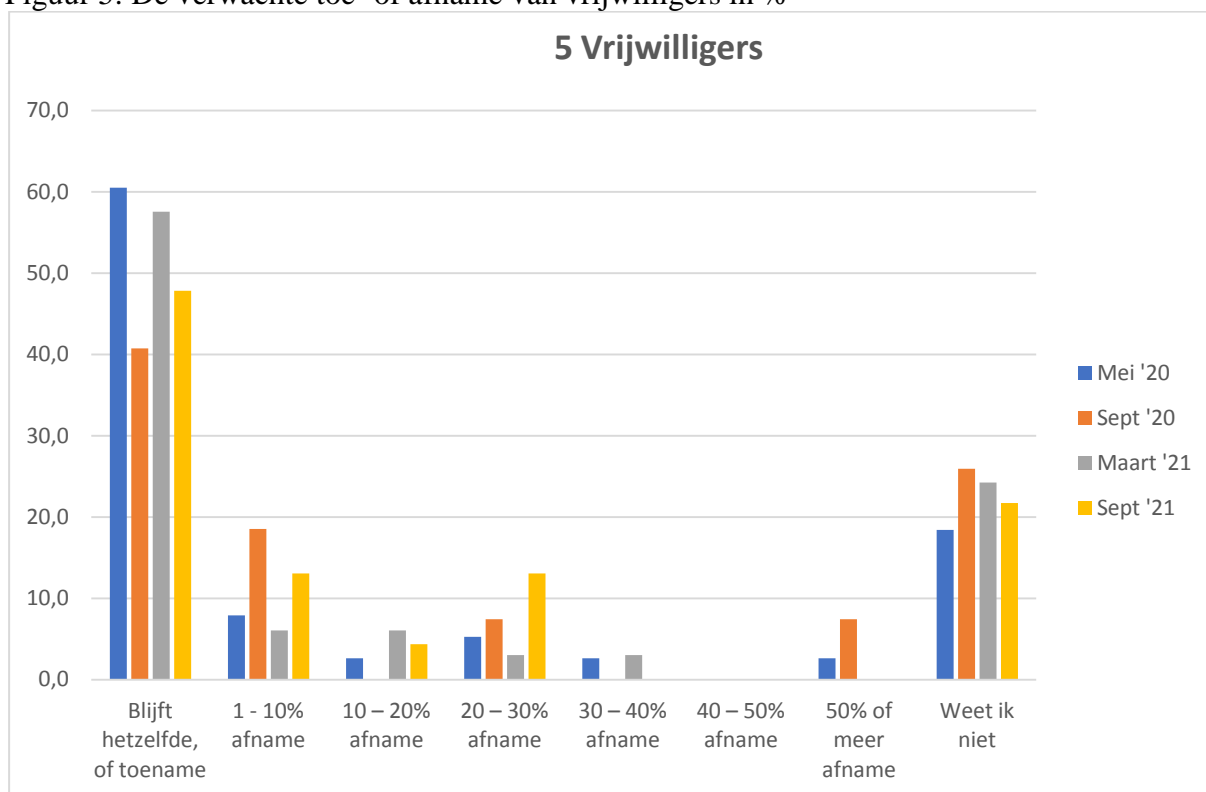
Figuur 3: De verwachte toe- of afname van inkomsten in %



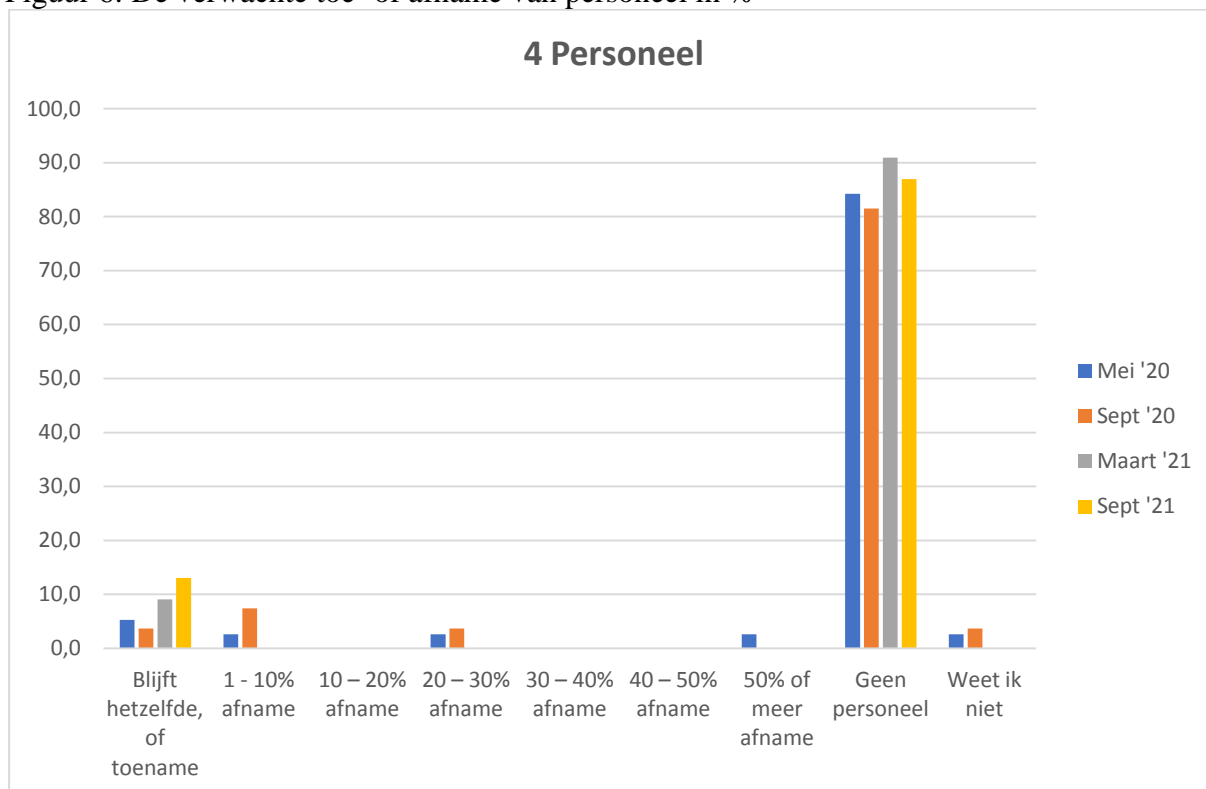
Figuur 4: Het type inkomsten waarbij de afname wordt verwacht in %



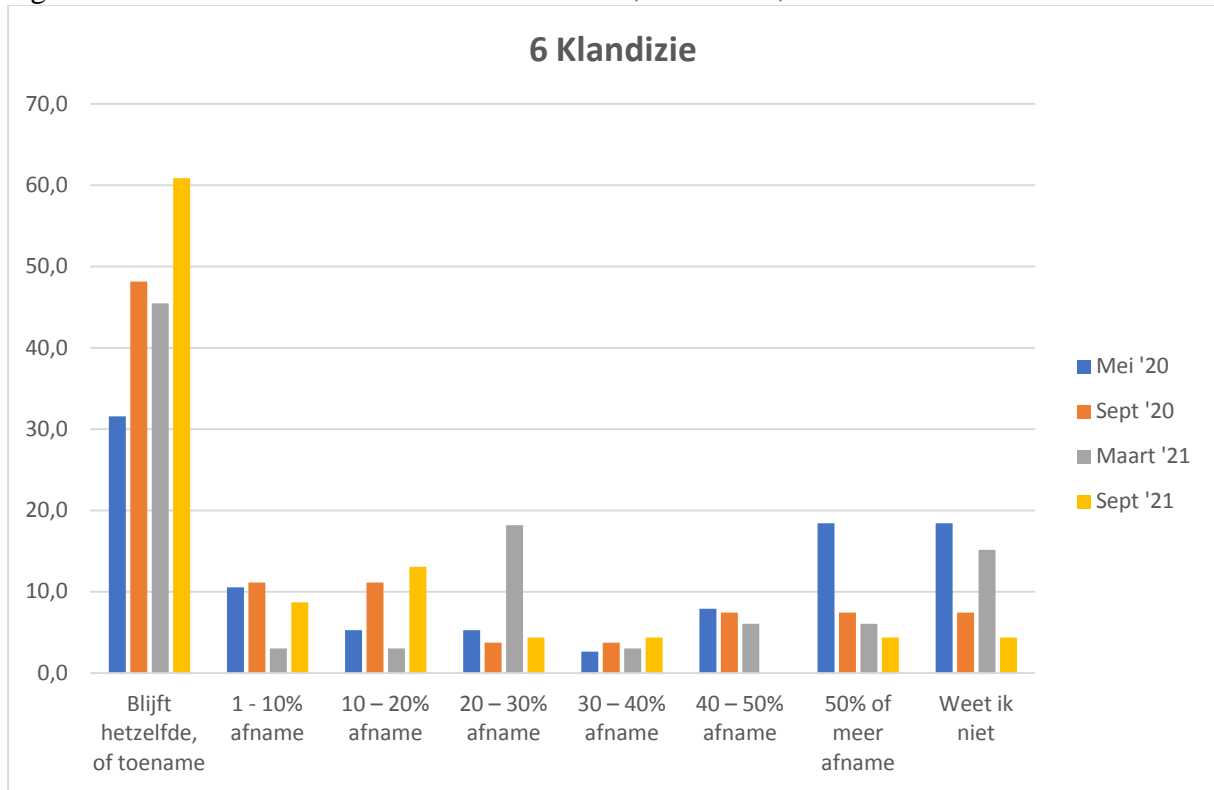
Figuur 5: De verwachte toe- of afname van vrijwilligers in %



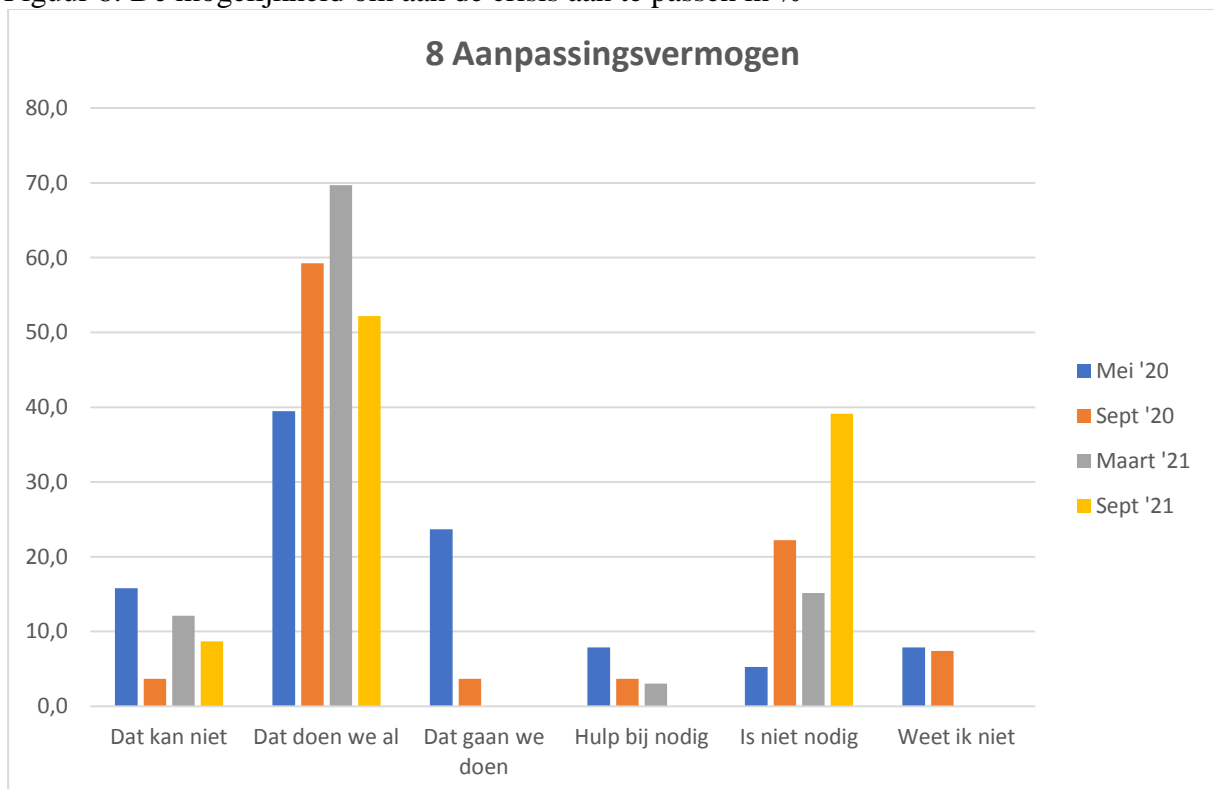
Figuur 6: De verwachte toe- of afname van personeel in %



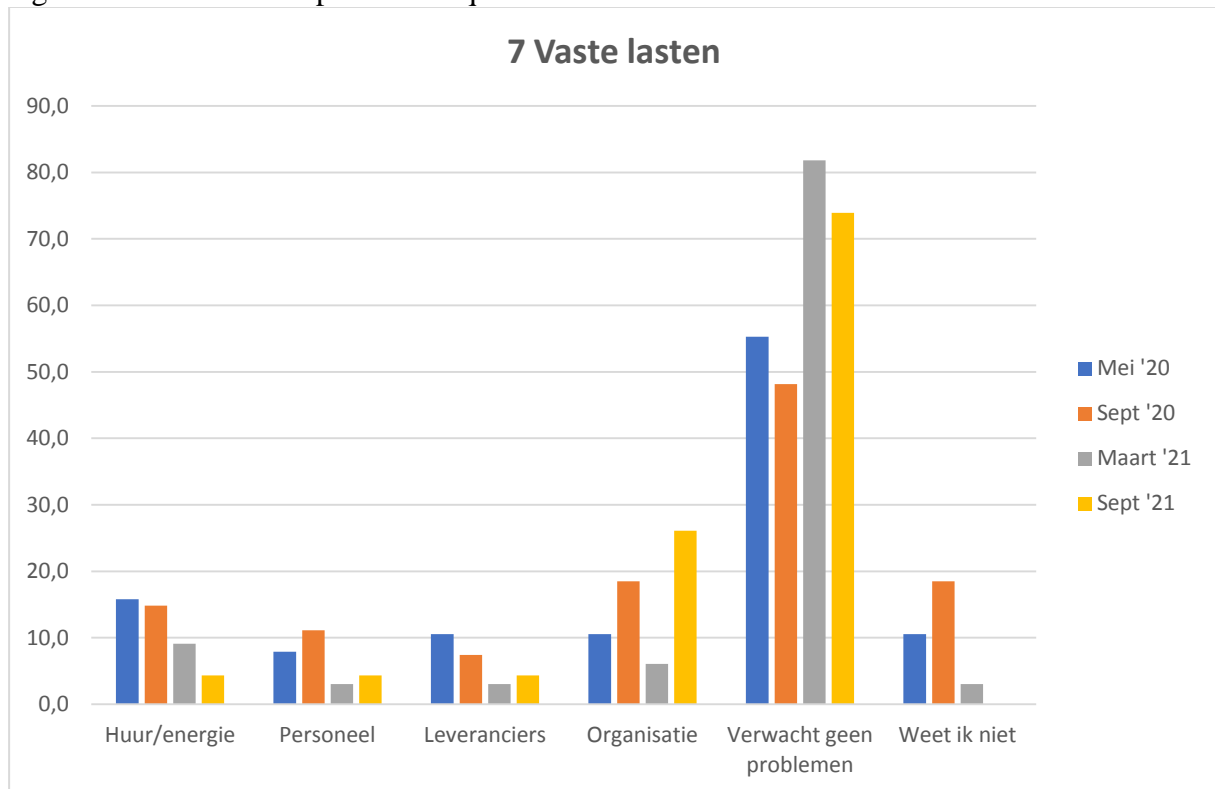
Figuur 7: De verwachte toe- of afname van leden, bezoekers, deelnemers in %



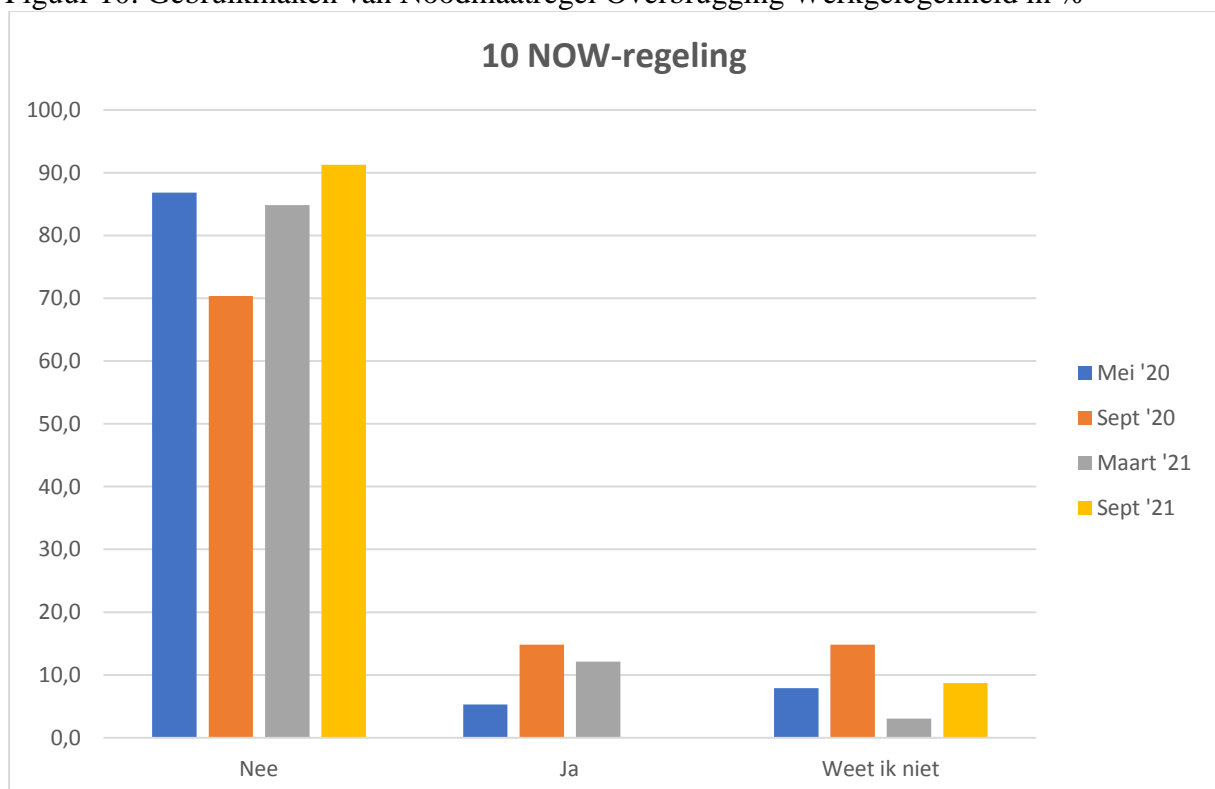
Figuur 8: De mogelijkheid om aan de crisis aan te passen in %



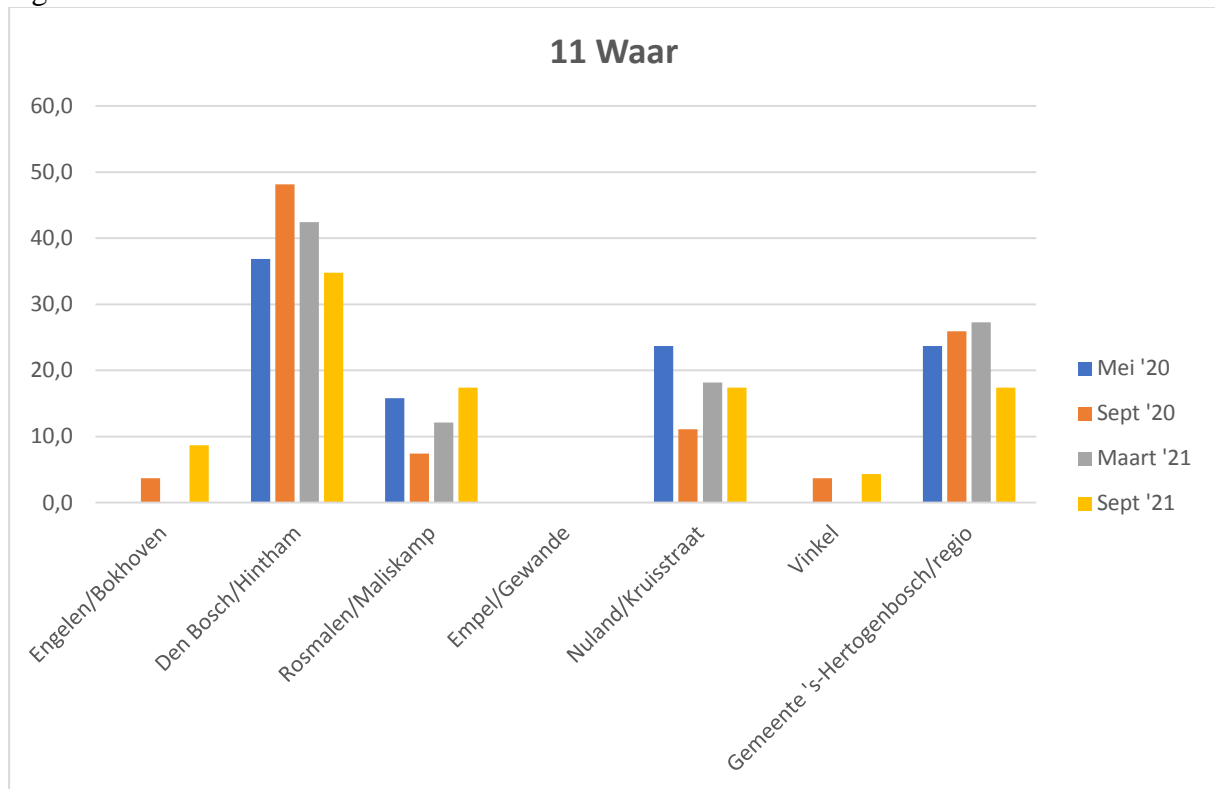
Figuur 9: De verwachte problemen qua kosten / lasten in %



Figuur 10: Gebruikmaken van Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid in %



Figuur 11: Plaats van werkzaamheden / activiteiten in %



[Prof. dr. Lucas Meijs](#)

[Ivo Geers](#)

[Jan de Rond](#)

30 november 2021