



MELDPUNT LOKALE ORGANISATIES 'S-HERTOGENBOSCH

Resultaten onderzoekstraject

In het onderzoekstraject zijn vragen gesteld over de sector waarin men actief is, de verwachte groei of afname inkomsten, medewerkers (betaald en onbetaald), klandizie (leden, deelnemers, bezoekers), vaste lasten, aanpassingen, oplossingen voor problemen, continuïteit, NOW-regeling, plaats van uitvoering activiteiten en mogelijke wens tot contact.

Tussen 9-13 april 2020 is een quickscan onder 100 organisaties uitgevoerd. De respons was 52%. [Onderzoeksrapport quickscan](#)

Tussen 23 april en 10 mei 2020 is de eerste ronde uitgevoerd. 1.060 organisaties zijn benaderd. 323 organisaties (30,5%) hebben gereageerd. [Grafieken eerste ronde](#)

Tussen 9 en 20 september 2020 is de tweede ronde uitgevoerd. Opnieuw zijn 1.060 organisaties benaderd. 255 organisaties (24,1%) hebben gereageerd. [Grafieken tweede ronde](#)

Tussen 1 en 15 maart 2021 is de derde ronde van het onderzoekstraject uitgevoerd. Ook nu zijn 1.060 organisaties benaderd waarvan 280 organisaties (26,4%) hebben gereageerd. [Grafieken derde ronde](#)

Tussen 23 september en 4 oktober 2021 is de vierde – en laatste – ronde van het onderzoekstraject uitgevoerd. Deze keer zijn 988 organisaties benaderd, waarvan 164 hebben gereageerd. Dit is 16.6%. De lagere respons (->100) komt doordat de eerste mailing naar minder organisaties en niet gepersonaliseerd verstuurd is.

Sector belangenbehartiging

De cijfers van deze sector zijn opvallen positief. Zowel als het gaat om inkomsten, vrijwilligers, continuïteit, klandizie en vaste lasten. De sector is consistent positiever dan andere sectoren. Er hebben helaas maar 5 respondenten uit deze sector meegedaan, maar de cijfers liggen wel in lijn der verwachting.

1. Inkomsten

Verwachtingen omtrent inkomens zijn in iedere ronde relatief positief ten opzichte van andere sectoren. Ook nu is dat het geval met 86% van de respondenten die verwachten dat inkomens niet zullen dalen. Dit is veel hoger dan bij de meeste sectoren, alleen zou dit nog eens kunnen wijzigen als er meer respondenten waren. Andere sectoren zijn echter ook het meest positief tijdens deze laatste ronde.

2. Medewerkers

De organisaties hebben vaak geen personeel in dienst, er doen te weinig respondenten mee om iets te zeggen over de verwachtingen omtrent het dalen of stijgen van het personeelsbestand. Het vrijwilligersbestand is een ander verhaal. 86% geeft aan te verwachten dat het niet zal dalen.

3. Klandizie

Alle respondenten verwachten dat de klandizie stabiel zal blijven of zelfs zal stijgen. Niet eerder kwam dit voor. Tijdens andere rondes was dit een stuk lager, in september 2020 slechts 20%. Andere sectoren zien het een stuk somberder in.

4. Vaste lasten

Deze sector verwacht in iedere ronde minder vaak problemen met de vaste lasten. Ook in deze ronde is dat zo. 86% geeft aan geen stijging te verwachten. De overige respondent verwacht een stijging van de personeelskosten. Geen andere sector verwacht zo vaak geen problemen hiermee, dat is opvallend.

5. Aanpassingsvermogen

Geen van de respondenten geeft aan dat aanpassen aan corona niet kan, dat is de eerste keer uit alle rondes. 57% past zich aan. Meer dan bij eerdere rondes geven respondenten aan dat aanpassen niet nodig is (43%). Deze uitkomsten komen overeen met de ontwikkelingen bij andere sectoren.

6. Continuïteit

Voor het eerst geven alle respondenten uit deze sector zich 100% kans op het overleven van de Corona Pandemie. De inschatting hiervan was wel bij alle rondes al hoog (zoals in maart 2021: 89%), maar toch is het opvallend. Uiteraard zijn andere sectoren zoals Kunst en Cultuur veel minder optimistisch.

7. NOW-regeling

Alle respondenten geven aan geen gebruik te maken van de NOW-regeling.

[Prof. dr. Lucas Meijs](#)

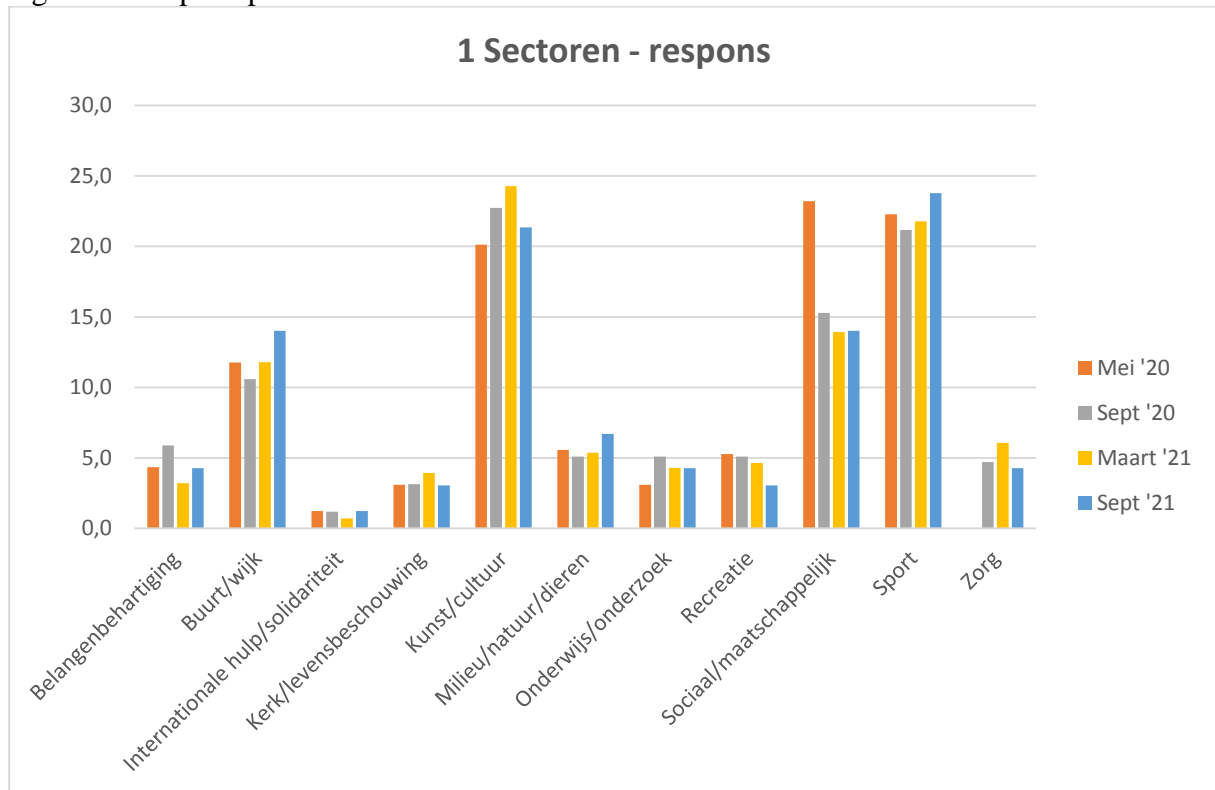
[Ivo Geers](#)

[Jan de Rond](#)

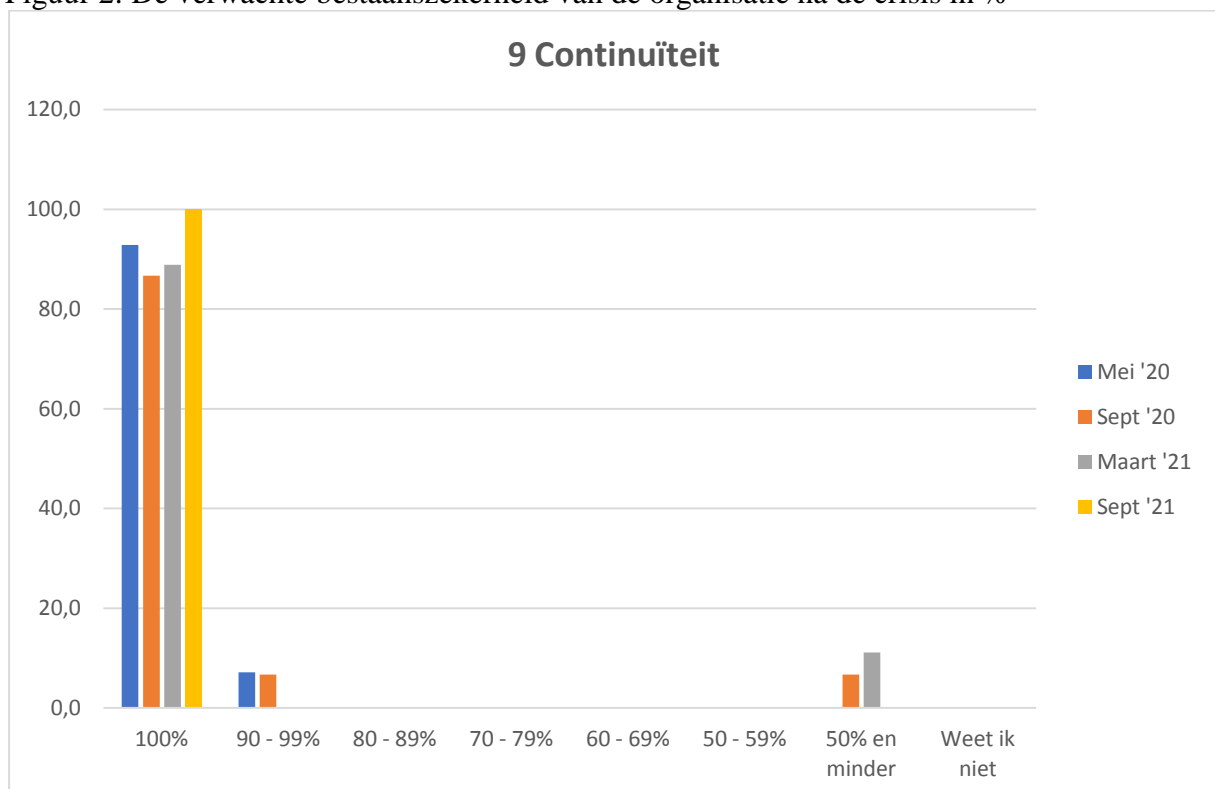
30 november 2021

Meldpunt Lokale Organisaties 's-Hertogenbosch Sector belangenbehartiging (in percentage)

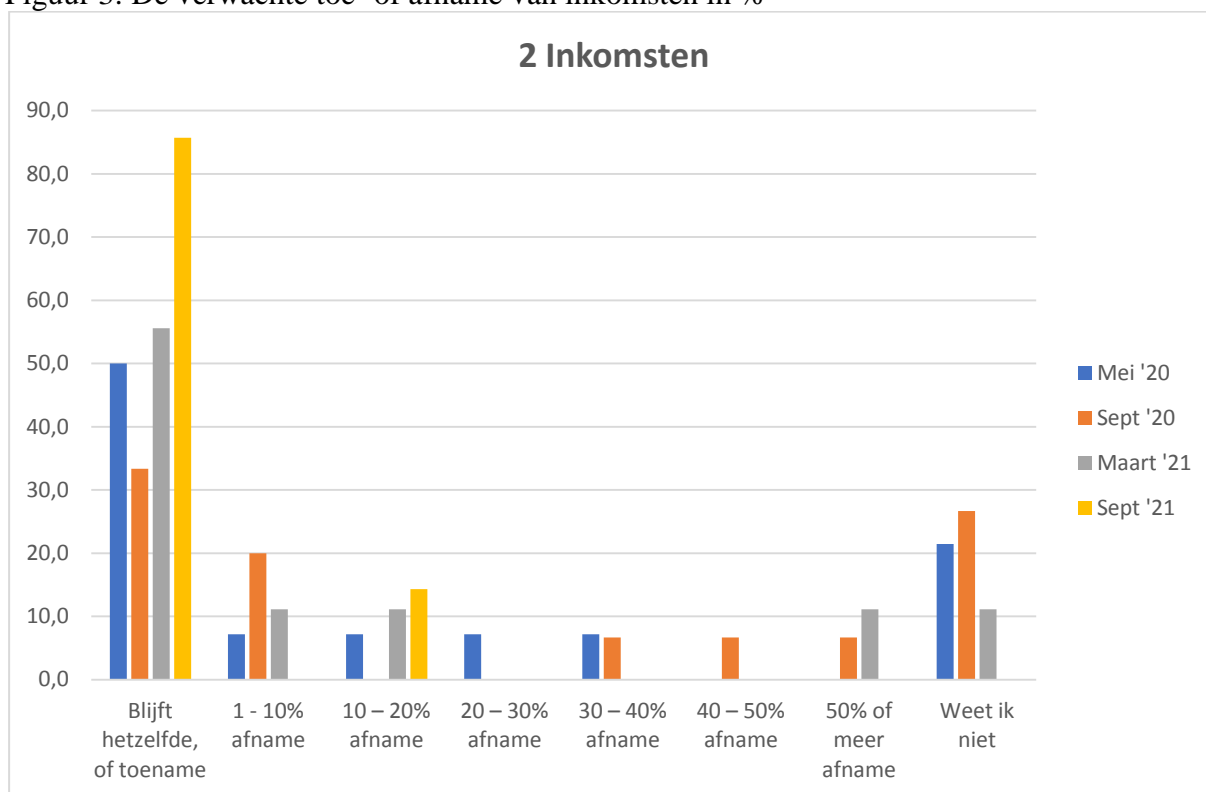
Figuur 1: Respons per sector in %



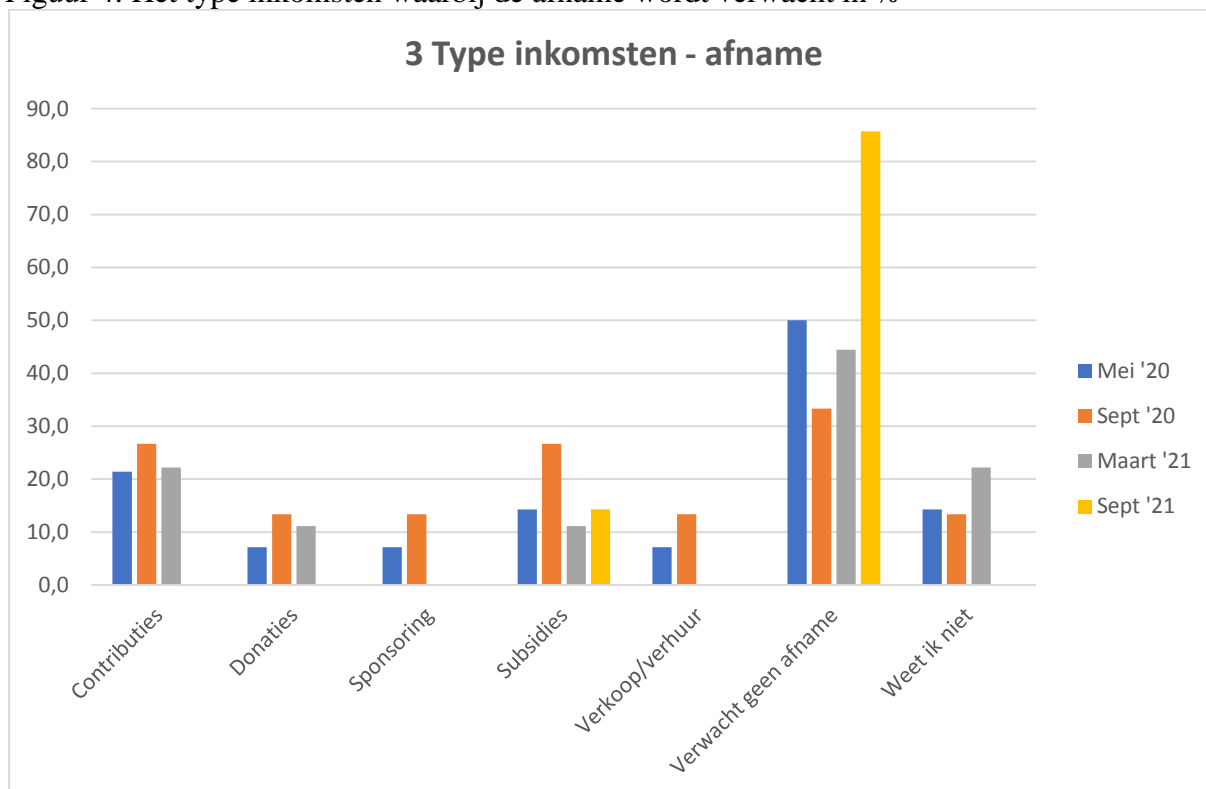
Figuur 2: De verwachte bestaanszekerheid van de organisatie na de crisis in %



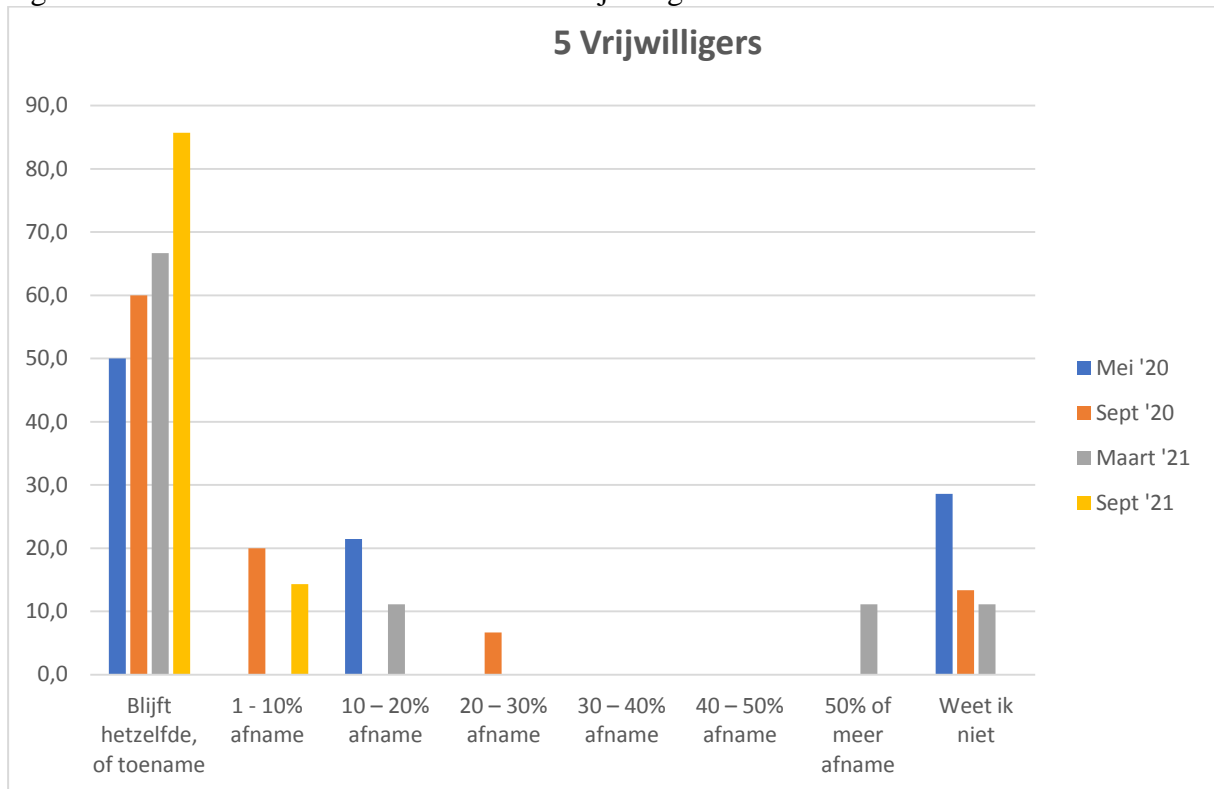
Figuur 3: De verwachte toe- of afname van inkomsten in %



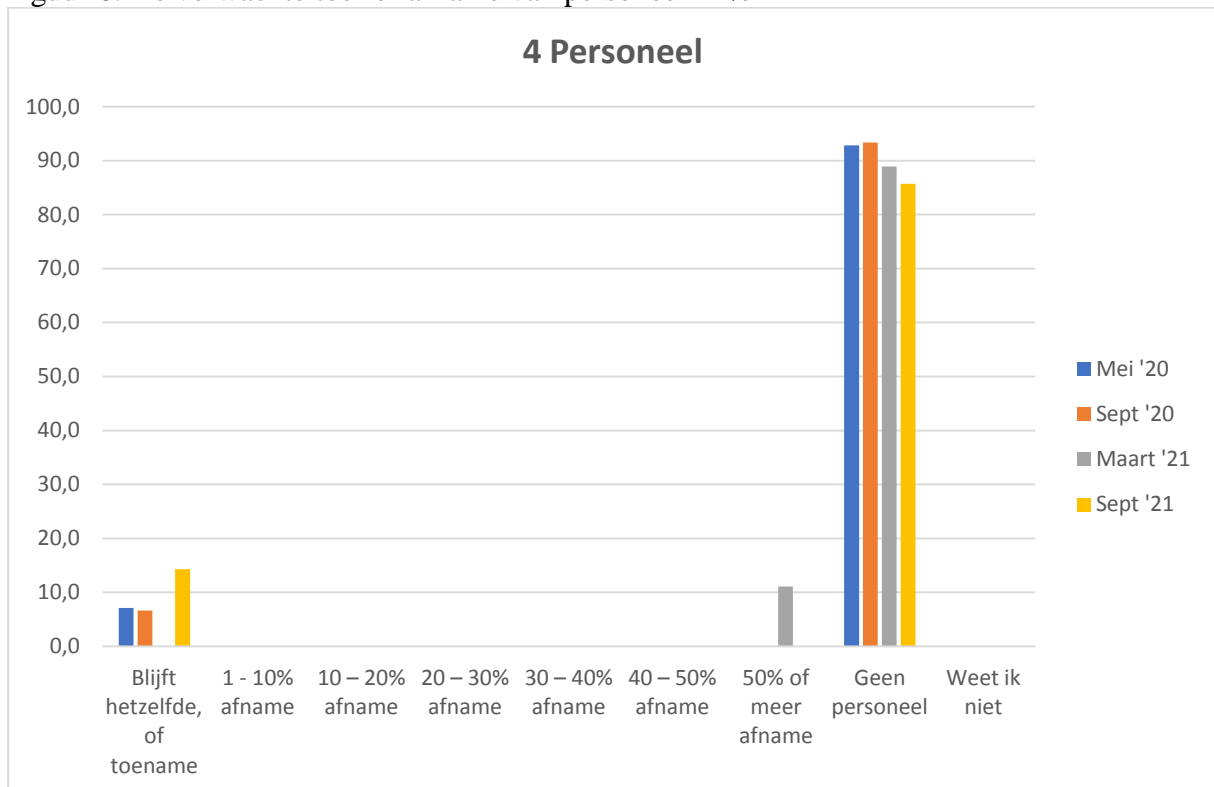
Figuur 4: Het type inkomsten waarbij de afname wordt verwacht in %



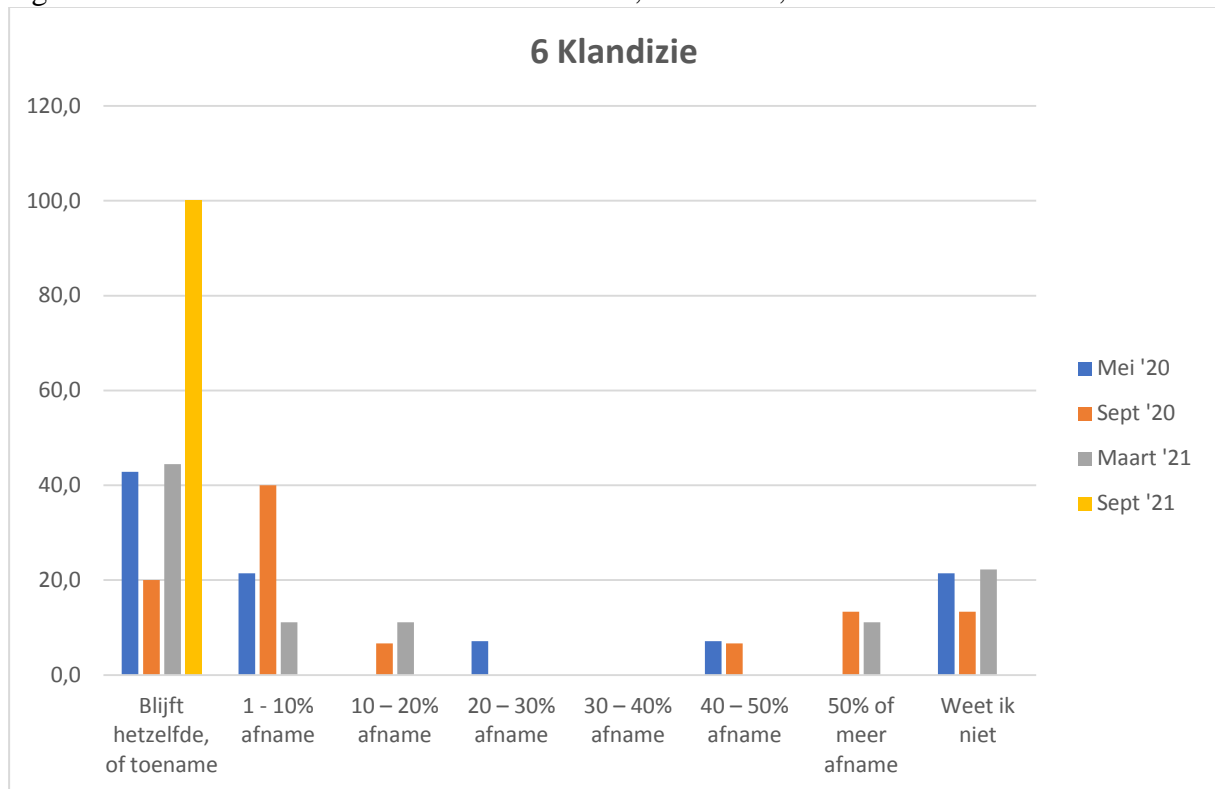
Figuur 5: De verwachte toe- of afname van vrijwilligers in %



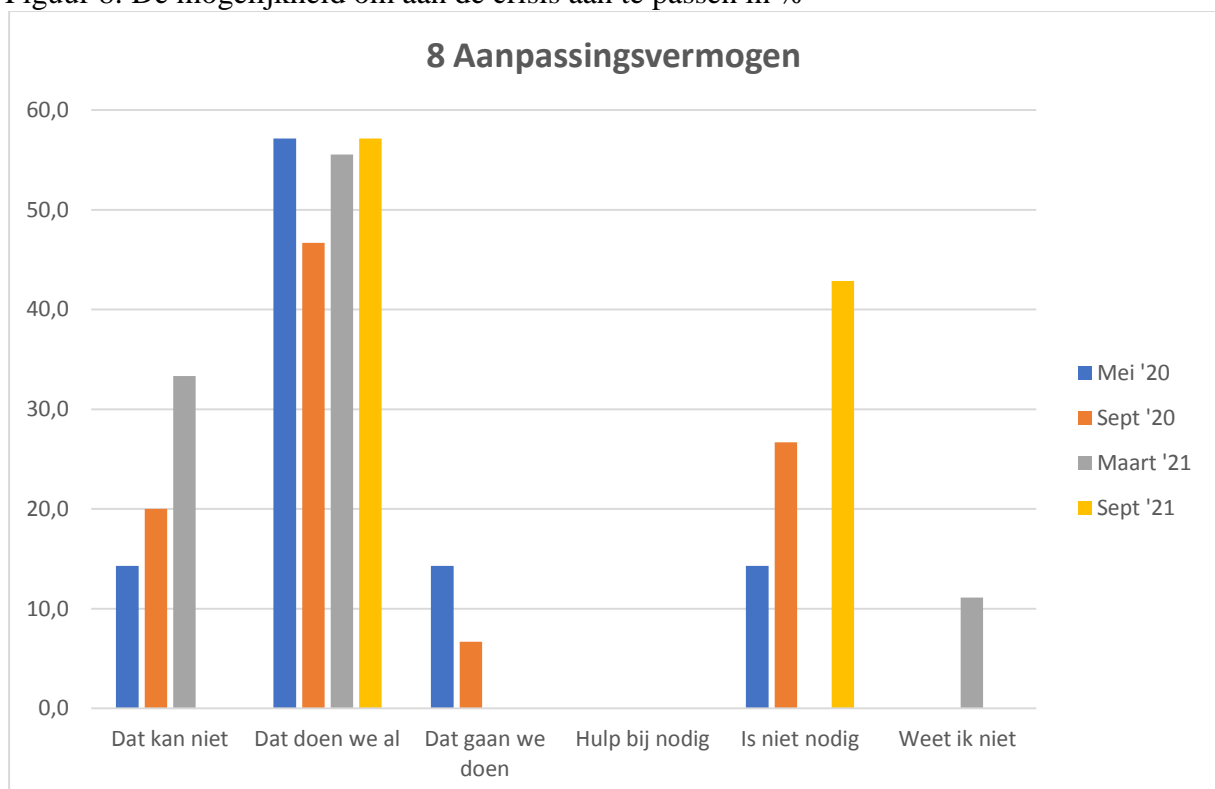
Figuur 6: De verwachte toe- of afname van personeel in %



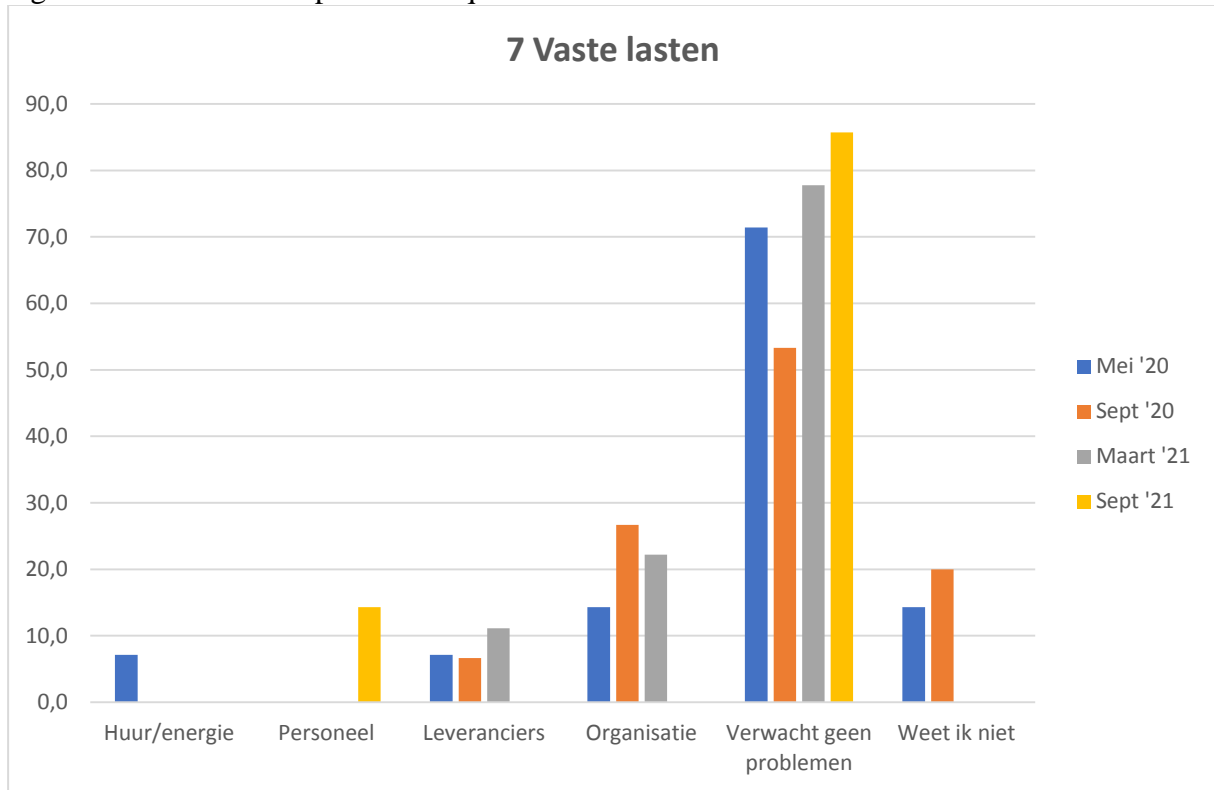
Figuur 7: De verwachte toe- of afname van leden, bezoekers, deelnemers in %



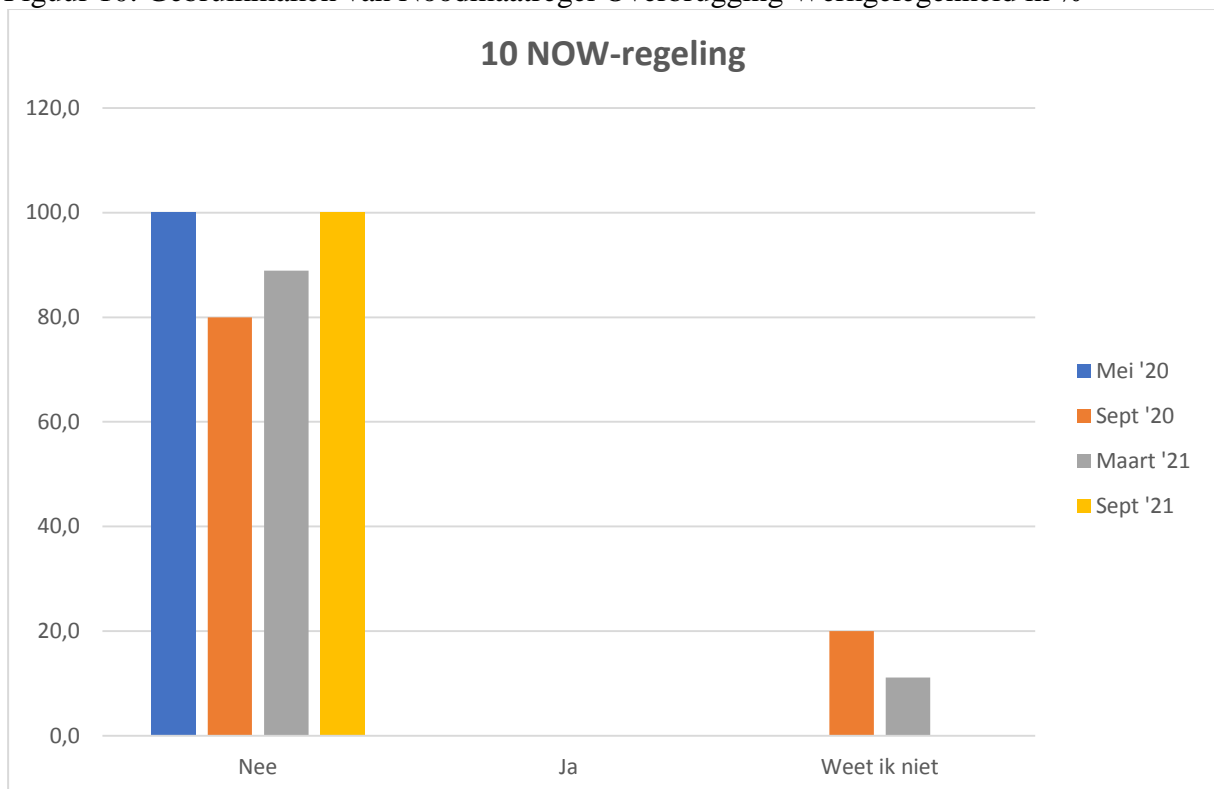
Figuur 8: De mogelijkheid om aan de crisis aan te passen in %



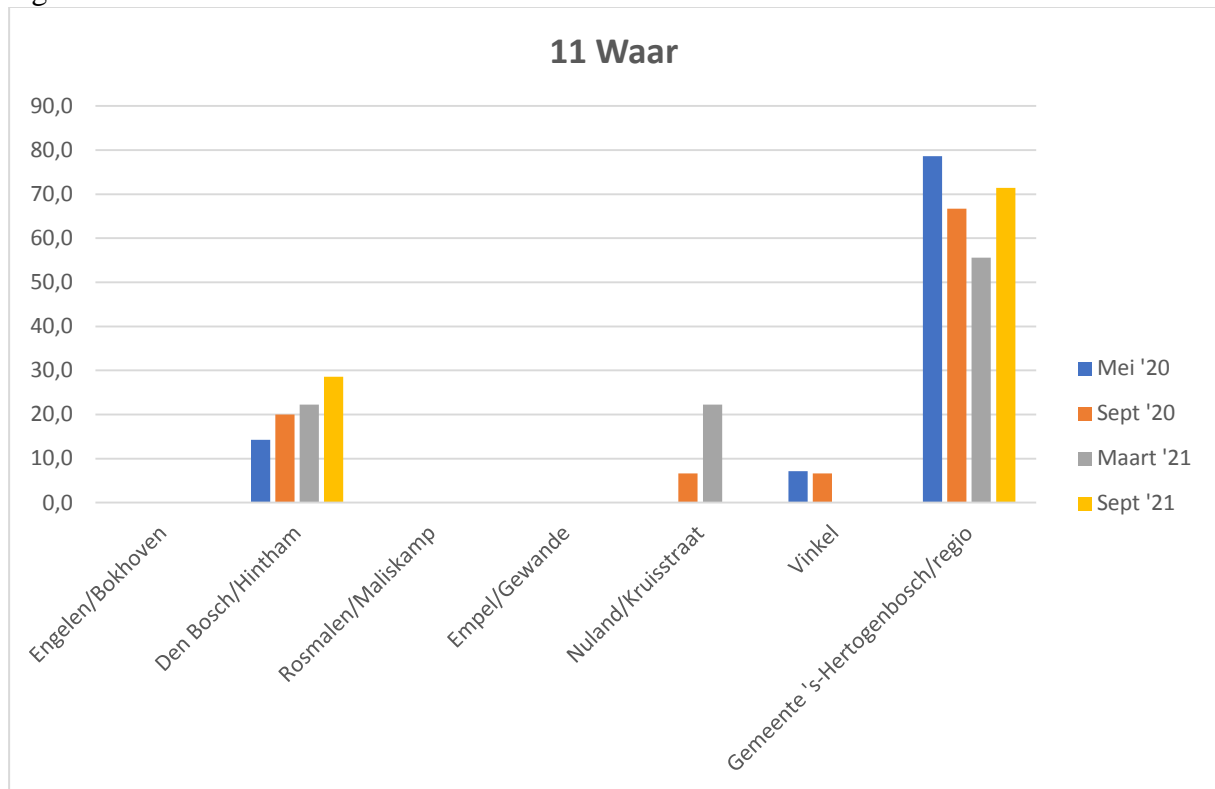
Figuur 9: De verwachte problemen qua kosten / lasten in %



Figuur 10: Gebruikmaken van Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid in %



Figuur 11: Plaats van werkzaamheden / activiteiten in %



[Prof. dr. Lucas Meijs](#)

[Ivo Geers](#)

[Jan de Rond](#)

30 november 2021