



## MELDPUNT LOKALE ORGANISATIES 'S-HERTOGENBOSCH

### *Resultaten onderzoekstraject*

In het onderzoekstraject zijn vragen gesteld over de sector waarin men actief is, de verwachte groei of afname inkomsten, medewerkers (betaald en onbetaald), klandizie (leden, deelnemers, bezoekers), vaste lasten, aanpassingen, oplossingen voor problemen, continuïteit, NOW-regeling, plaats van uitvoering activiteiten en mogelijke wens tot contact.

Tussen 9-13 april 2020 is een quickscan onder 100 organisaties uitgevoerd. De respons was 52%. [Onderzoeksrapport quickscan](#)

Tussen 23 april en 10 mei 2020 is de eerste ronde uitgevoerd. 1.060 organisaties zijn benaderd. 323 organisaties (30,5%) hebben gereageerd. [Grafieken eerste ronde](#)

Tussen 9 en 20 september 2020 is de tweede ronde uitgevoerd. Opnieuw zijn 1.060 organisaties benaderd. 255 organisaties (24,1%) hebben gereageerd. [Grafieken tweede ronde](#)

Tussen 1 en 15 maart 2021 is de derde ronde van het onderzoekstraject uitgevoerd. Ook nu zijn 1.060 organisaties benaderd waarvan 280 organisaties (26,4%) hebben gereageerd. [Grafieken derde ronde](#)

### ***Disclaimer***

Van de 52 respondenten in de quickscan (april) zijn er relatief veel organisaties uit de *kunst/cultuur* sector ten opzichte van ronde 1, 2 en 3. Vrijwilligersorganisaties uit deze sector zijn meer pessimistisch dan organisaties uit andere sectoren en dit kan ertoe geleid hebben dat de resultaten van de quickscan pessimistischer zijn dan de resultaten uit ronde 1, 2 en 3.

### **Sector: kunst/cultuur**

Er is veel spreiding in de data, in vergelijking met andere sectoren. Dit is verklaarbaar doordat de sector gevarieerd en breed is. De 'dip' van september 2020 is in deze sector minder zichtbaar, bij sommige variabelen is die ronde zelfs een piek (klandizie, vaste lasten).

#### 1. Inkomsten

Er is een continue daling in het vertrouwen in gelijk blijven of groei van inkomsten (16,9% in mei 2020/15,5% in september 2020/8,8% in maart 2021). Het grootste gedeelte (23,5%) van organisaties verwacht nog steeds een afname van > 50%. Dit is wel lager dan eerdere rondes. Nu zijn er bijvoorbeeld ook relatief meer organisaties die een daling tussen 10-30% verwachten. 8,8 verwacht geen negatieve verandering in inkomsten, overeenkomend met 5,9% dat bij het type inkomsten geen afname verwacht.

#### 2. Medewerkers

Het grootste gedeelte heeft geen personeel (55,9%). Verder zijn de verwachtingen vrij positief. 27,9% verwacht geen verandering of een toename, verder wordt er een maximale afname van 20-30% verwacht.

Hoewel het percentage organisaties dat geen negatieve verandering in vrijwilligers verwacht iets afgenomen is (60,3% in vergelijking met 62,1% in september 2020), is het nog niet gestegen tot het niveau van mei 2020. Verder is de hoogte van de verwachte afname verspreid, waarbij 0-10% het meest voorkomt, daarna 10-20% en >50

### 3. Klandizie

16,2% verwacht geen negatieve verandering. Ongeveer gelijk aan mei 2020. Verder ook weer een grote spreiding in de verwachte hoogte van de afname, met pieken op de extremen: 0-10% en >50%. Opvallend is dat het percentage dat een relatief kleine afname (<10%) sterk toegenomen is, terwijl het percentage dat een relatief grote afname (>50%) sterk afgenomen is.

### 4. Vaste lasten

Een afnemend percentage van de organisaties verwacht geen problemen met vaste lasten, dit is weer terug op het niveau van mei 2020 (ong. 38%). De verwachte problemen liggen voornamelijk bij huur/energie en personeel.

### 5. Aanpassingsvermogen

Ook hier is de trend te zien dat in mei 2020 nog meer onduidelijkheid was over de nodige aanpassing. Toen gaven meerdere organisaties aan hier hulp bij nodig te hebben, te vinden dat het niet nodig was, of het nog niet te weten. Dit werd al minder in september 2020, waar meerdere organisaties aangaven aan te gaan passen, of al aangepast te zijn. In maart 2021 is er meer duidelijkheid en actie ondernomen. 58,8% geeft aan al aangepast te zijn, 32,4% geeft aan niet aan te kunnen passen en 1,5% zegt dat aanpassing niet nodig is.

### 6. Continuïteit

Hoewel er een lichte stijging was in september 2020, lijkt het vertrouwen in continuïteit af te nemen: minder organisaties (51,5%) geeft 100 aan. Verder veel spreiding, met de hoogste percentages bij 89-90% en 90-99%.

### 7. NOW-regeling

Het grootste gedeelte (77,9%) maakt hier geen gebruik van, 13,2% wel.

[Eva Duin Msc](#)

[Jan de Rond](#)

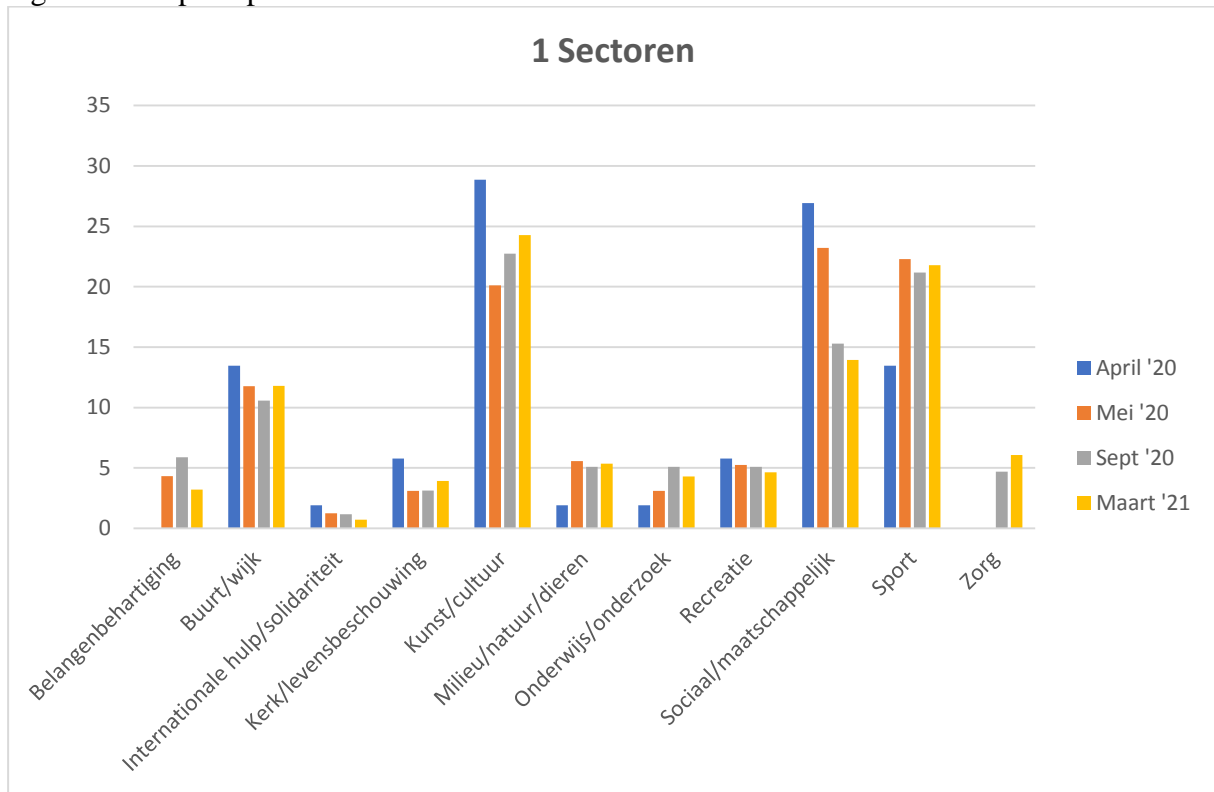
[Prof. dr. Lucas Meijs](#)

31 mei 2021

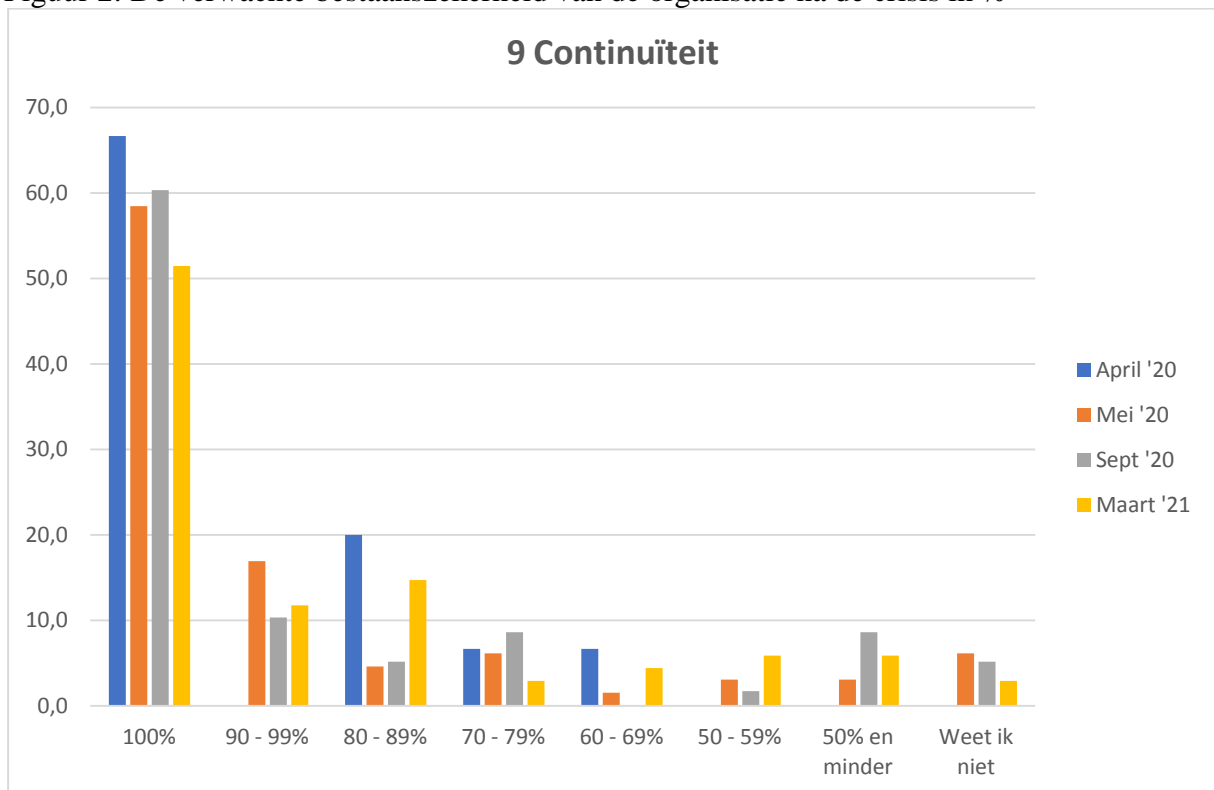
# Meldpunt Lokale Organisaties 's-Hertogenbosch

## Sector kunst/cultuur (in percentage)

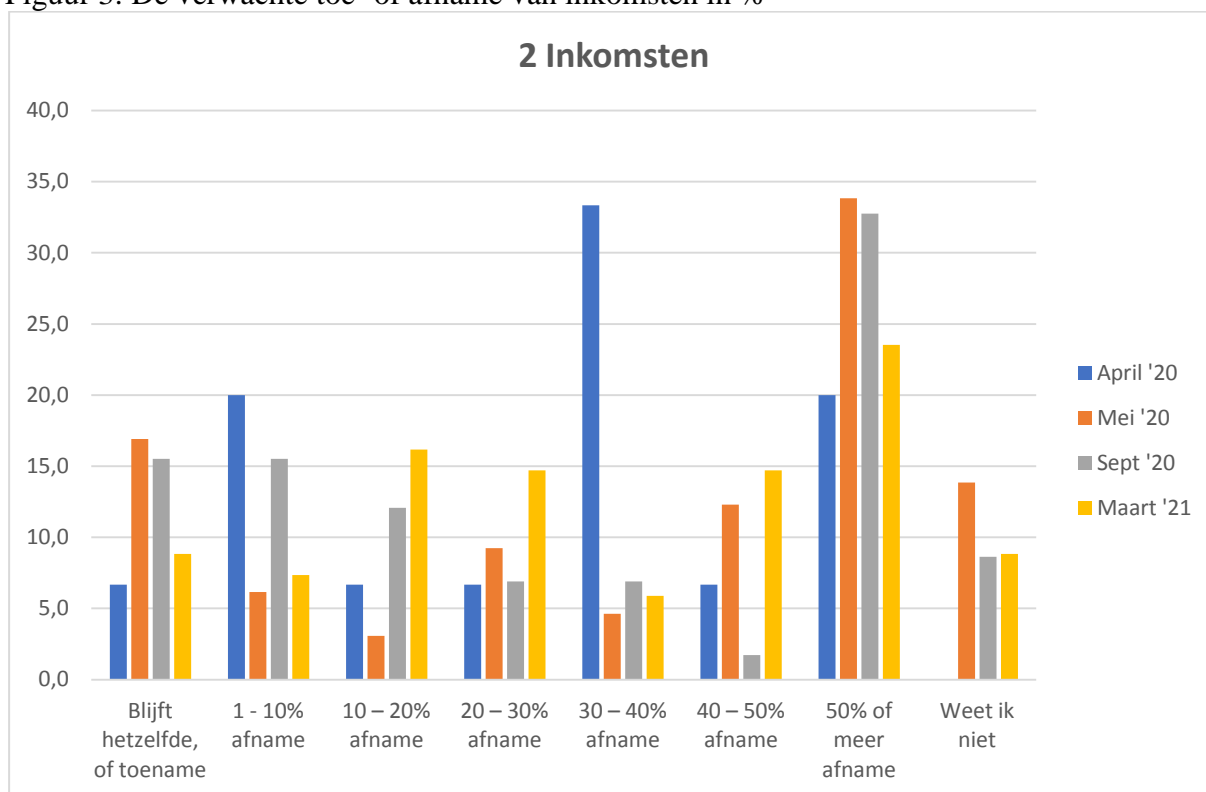
Figuur 1: Respons per sector in %



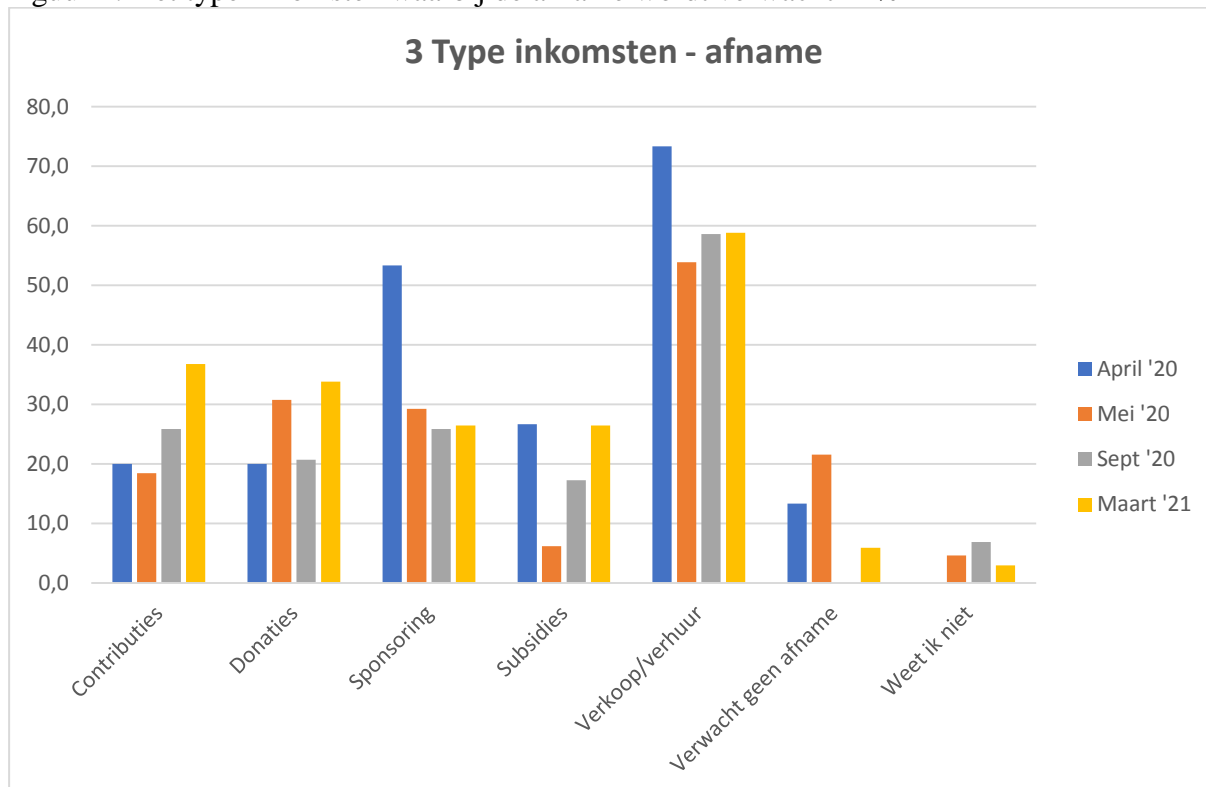
Figuur 2: De verwachte bestaanszekerheid van de organisatie na de crisis in %



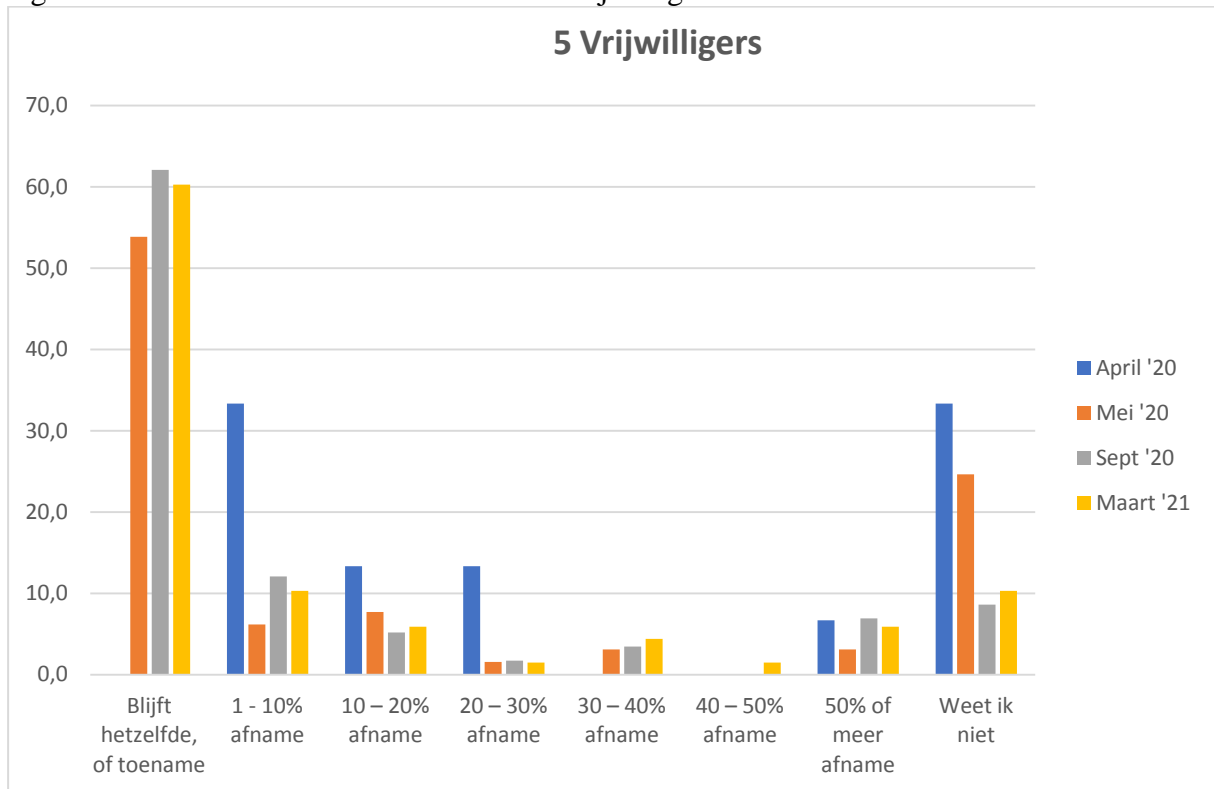
Figuur 3: De verwachte toe- of afname van inkomsten in %



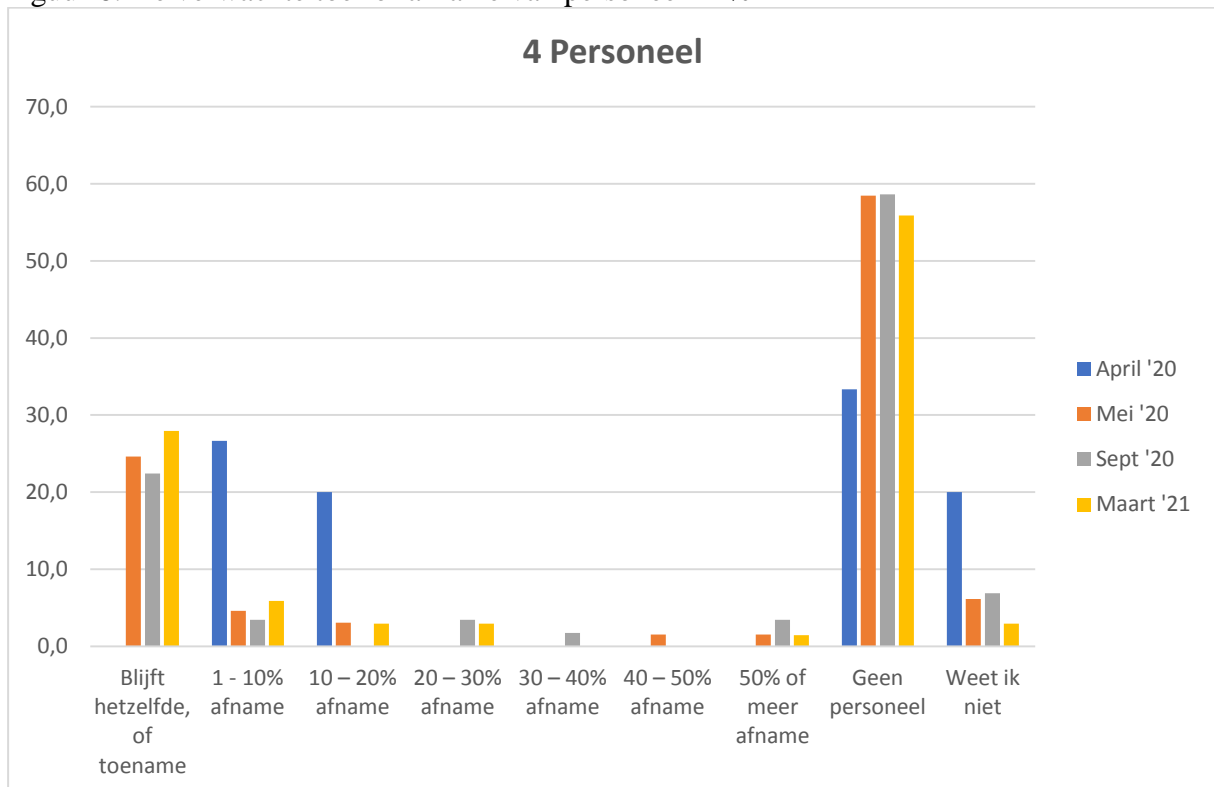
Figuur 4: Het type inkomsten waarbij de afname wordt verwacht in %



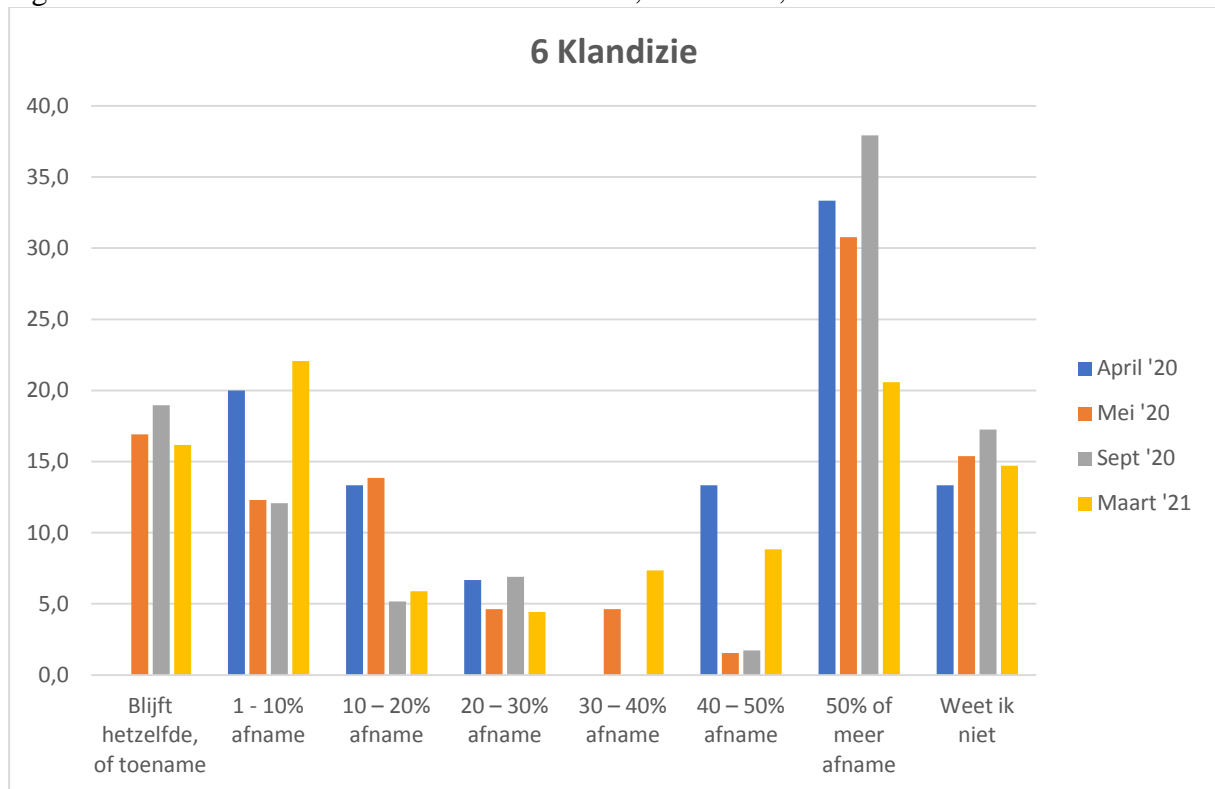
Figuur 5: De verwachte toe- of afname van vrijwilligers in %



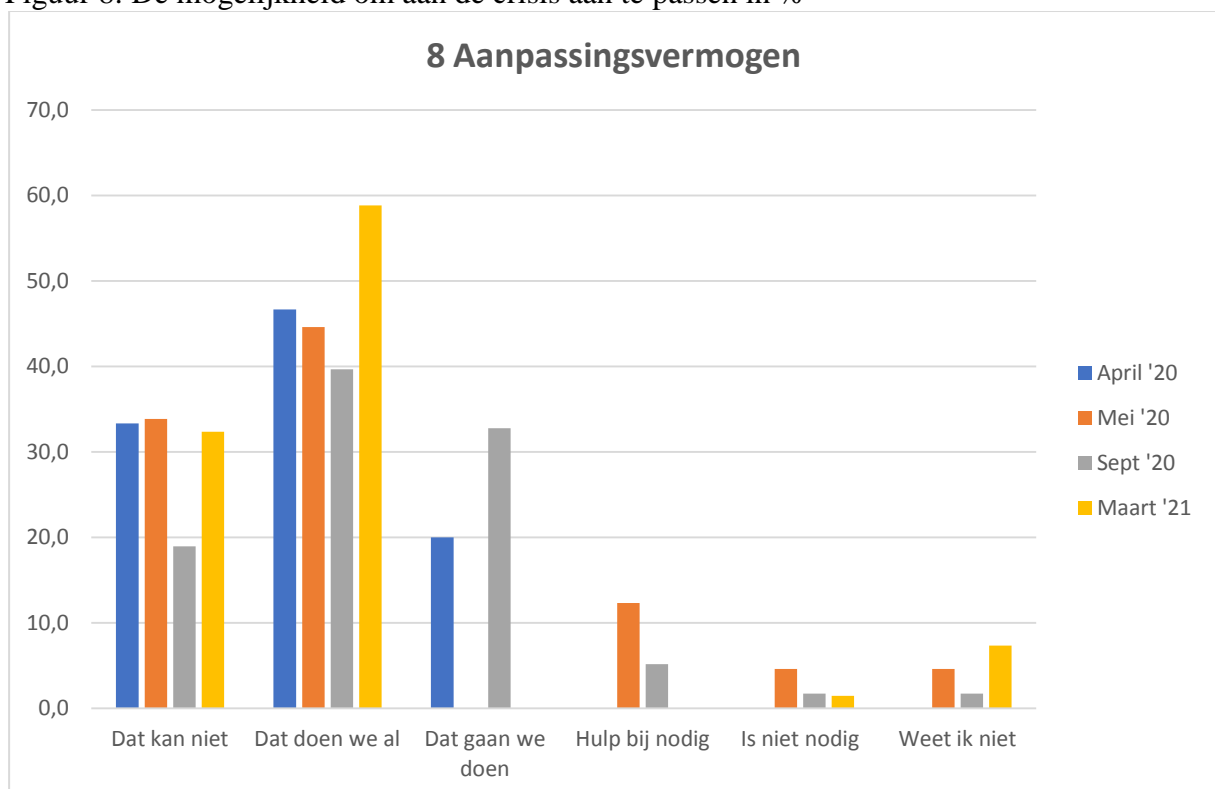
Figuur 6: De verwachte toe- of afname van personeel in %



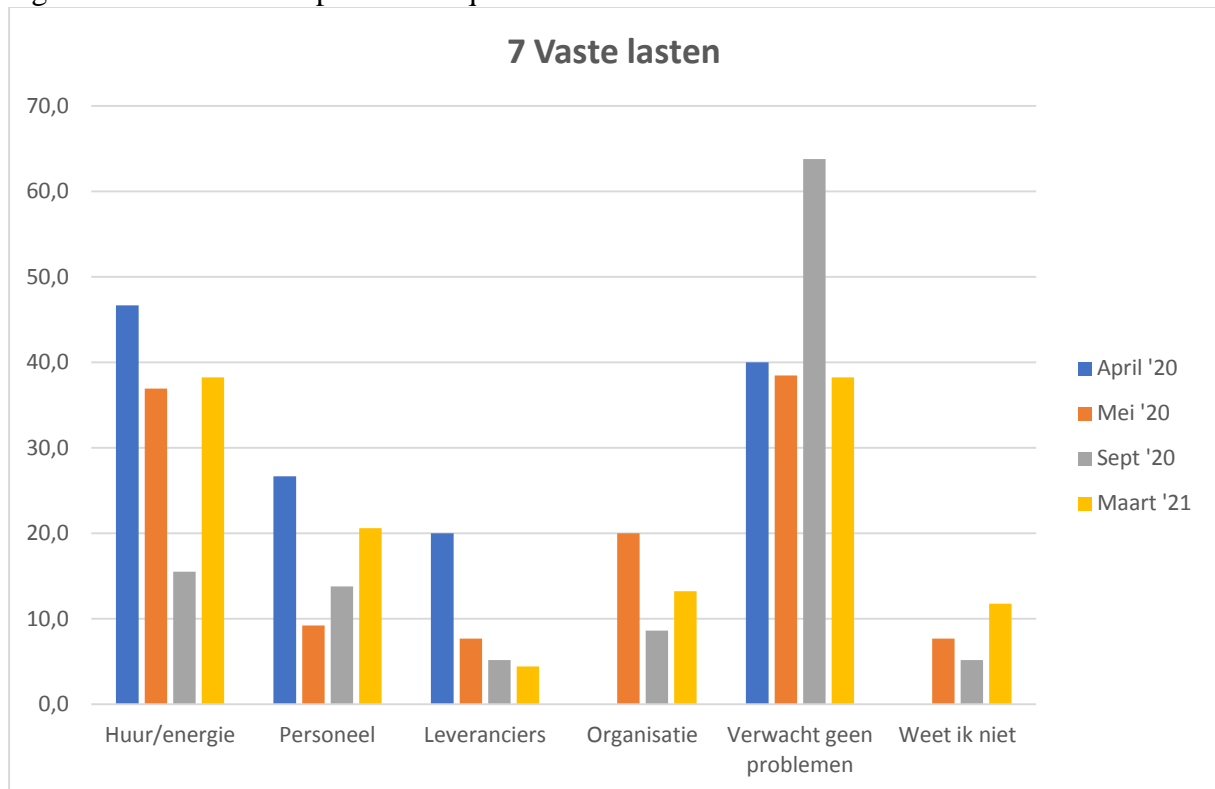
Figuur 7: De verwachte toe- of afname van leden, bezoekers, deelnemers in %



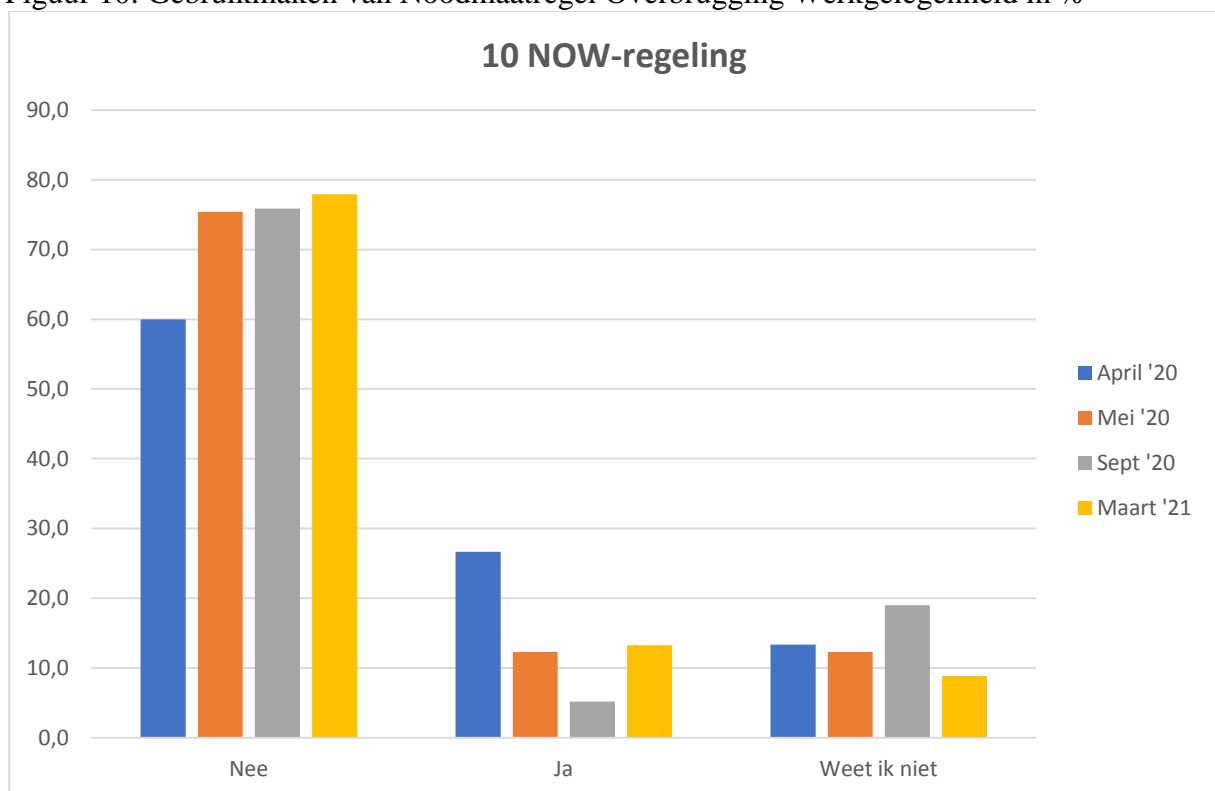
Figuur 8: De mogelijkheid om aan de crisis aan te passen in %



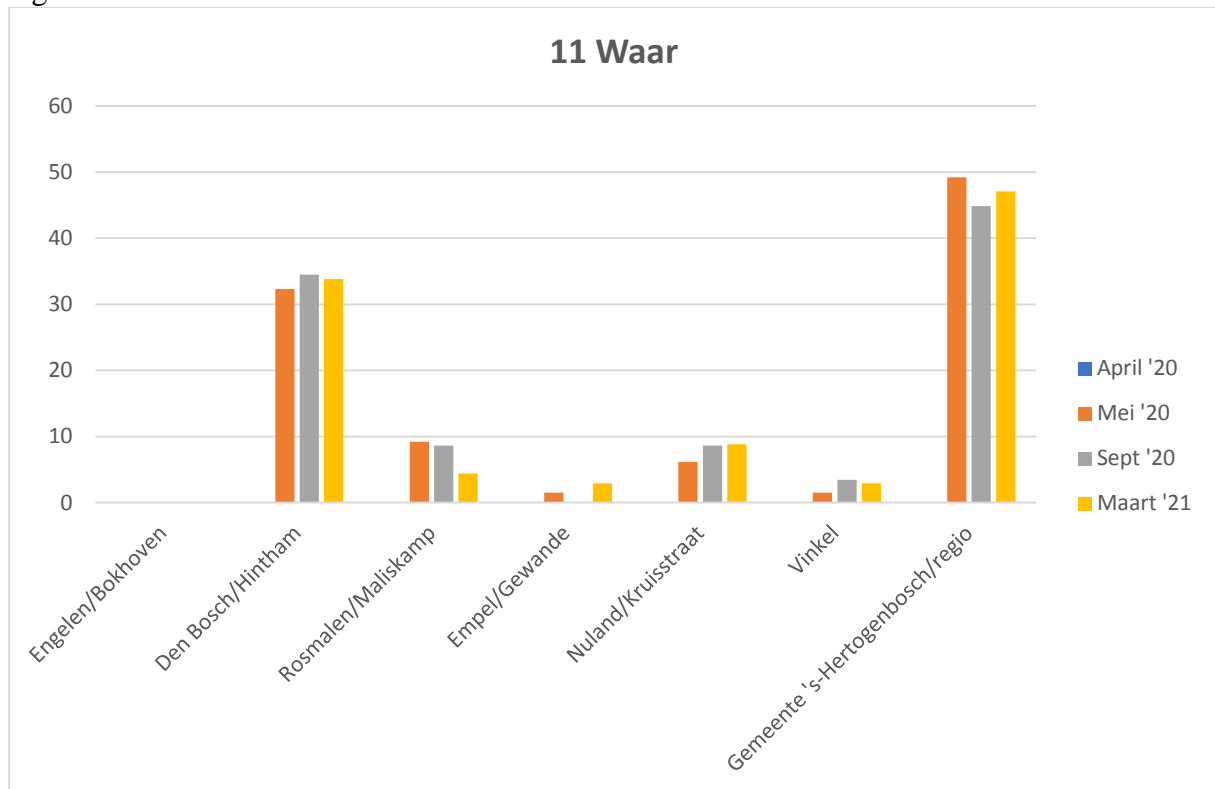
Figuur 9: De verwachte problemen qua kosten / lasten in %



Figuur 10: Gebruikmaken van Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid in %



Figuur 11: Plaats van werkzaamheden / activiteiten in %



[Eva Duin Msc](#)

[Jan de Rond](#)

[Prof. dr. Lucas Meijs](#)

31 mei 2021