



## MELDPUNT LOKALE ORGANISATIES 'S-HERTOGENBOSCH

### Resultaten onderzoekstraject

In het onderzoekstraject zijn vragen gesteld over de sector waarin men actief is, de verwachte groei of afname inkomsten, medewerkers (betaald en onbetaald), klandizie (leden, deelnemers, bezoekers), vaste lasten, aanpassingen, oplossingen voor problemen, continuïteit, NOW-regeling, plaats van uitvoering activiteiten en mogelijke wens tot contact.

Tussen 9-13 april 2020 is een quickscan onder 100 organisaties uitgevoerd. De respons was 52%. [Onderzoeksrapport quickscan](#)

Tussen 23 april en 10 mei 2020 is de eerste ronde uitgevoerd. 1.060 organisaties zijn benaderd. 323 organisaties (30,5%) hebben gereageerd. [Grafieken eerste ronde](#)

Tussen 9 en 20 september 2020 is de tweede ronde uitgevoerd. Opnieuw zijn 1.060 organisaties benaderd. 255 organisaties (24,1%) hebben gereageerd. [Grafieken tweede ronde](#)

Tussen 1 en 15 maart 2021 is de derde ronde van het onderzoekstraject uitgevoerd. Ook nu zijn 1.060 organisaties benaderd waarvan 280 organisaties (26,4%) hebben gereageerd. [Grafieken derde ronde](#)

### **Disclaimer**

Van de 52 respondenten in de quickscan (april) zijn er relatief veel organisaties uit de *kunst/cultuur* sector ten opzichte van ronde 1, 2 en 3. Vrijwilligersorganisaties uit deze sector zijn meer pessimistisch dan organisaties uit andere sectoren en dit kan ertoe geleid hebben dat de resultaten van de quickscan pessimistischer zijn dan de resultaten uit ronde 1, 2 en 3.

### **Sector: belangenbehartiging**

#### 1. Inkomsten

55,6% verwacht dat inkomsten hetzelfde blijven of groeien (dit is ongeveer terug op het niveau van mei 2020: 50%) en 44,4% verwacht geen afname in type kosten. In vergelijking met mei is dit een daling, toen was het 50%.

Over het algemeen ziet de inkomstenverwachting er, in vergelijking met eerdere rondes, voor deze sector er positief uit. De meeste organisaties (55,6%) verwachten dat inkomsten hetzelfde blijven of zelfs groeien. Voor de organisaties die wel een afname verwachten, is de hoogte hiervan grotendeels afgenomen. Waar organisaties in september 2020 nog relatief grote afnames verwachtte (vooral > 30%), ligt deze verwachting nu voornamelijk tussen de 1% en 20%. Met uitzondering van één organisatie (11,1%) die een afname van > 50% verwacht.

#### 2. Medewerkers

Personeel blijkt voor veel organisaties (88,9%) niet relevant. Voor de organisatie die wel personeel in dienst heeft, is de verwachting pessimistisch. Deze verwacht dat personeel met > 50% zal afnemen. In eerdere rondes werd verwacht dat personeel hetzelfde zal blijven, of toe zal nemen.

Het aantal organisaties dat verwacht dat deelname van vrijwilligers hetzelfde blijft of groeit is, net als in de vorige rondes, gestegen (van 50% in mei 2020, naar 60% in september 2020, naar 66,7% in maart 2021). Waar de organisaties die een afname verwachten voorheen vooral relatief lage afnames (< 30%) verwachtten, is er nu ook één organisatie (11,2%) die een afname van > 50% verwacht.

### 3. Klandizie

Het aantal organisaties dat verwacht dat klandizie hetzelfde blijft of toeneemt, is 44,4%. Dit ligt een stuk hoger dan de verwachtingen in september 2020, en iets hoger dan de verwachtingen in mei 2020 (42,9%). Vergelijkbaar met de resultaten uit september 2020, zijn de verwachte dalingen gespreid. Deze liggen of <20% voor (22,2% van organisaties), of > 50% (voor 11,1%).

### 4. Vaste lasten

Ook qua verwachte problemen met vaste lasten zijn de resultaten positief. 77,7% van organisaties verwacht geen problemen, vergelijkbaar met de 71,4% in mei 2020. In september 2020 waren de verwachtingen een stuk pessimistischer. De aspecten waar door sommigen problemen verwacht worden, zijn voornamelijk de organisatiekosten, maar ook met leveranciers.

### 5. Aanpassingsvermogen

Net zoals in mei 2020 (57,1%), past iets meer dan de helft (55,6%) van de deelnemende organisaties zich al aan naar de huidige omstandigheden. Daarentegen voelen ook meer organisaties zich niet in staat om zich aan te passen. 33,3% zegt niet aan te kunnen passen. In tegenstelling tot de vorige rondes, zijn er geen organisaties die aangeven nog te gaan aanpassen, of hulp nodig te hebben bij aanpassing.

### 6. Continuïteit

Betreft continuïteit heeft een lichte stijging in het vertrouwen (100% continuïteit) plaatsgevonden in vergelijking met september 2020 (88,9% nu vs. 86,7% toen), maar deze is nog niet volledig terug op het niveau van mei 2020 (92,9%).

→ Hierbij moet opgemerkt worden dat er in mei 2020 meer organisaties meededen, waardoor percentages verschillen. Toen waren er 13 organisaties die 100% aangaven, en één organisatie die 90/99% aangaf. Nu zijn er 8 organisaties die 100% aangeven, en wederom één die <50% aangeeft.

### 7. NOW-regeling

De meeste (89%) organisaties maken hier geen gebruik van, 11% van de organisaties weten het niet. Net als in de vorige rondes, zijn er geen organisaties die aangeven hier gebruik van te maken.

[Eva Duin Msc](#)

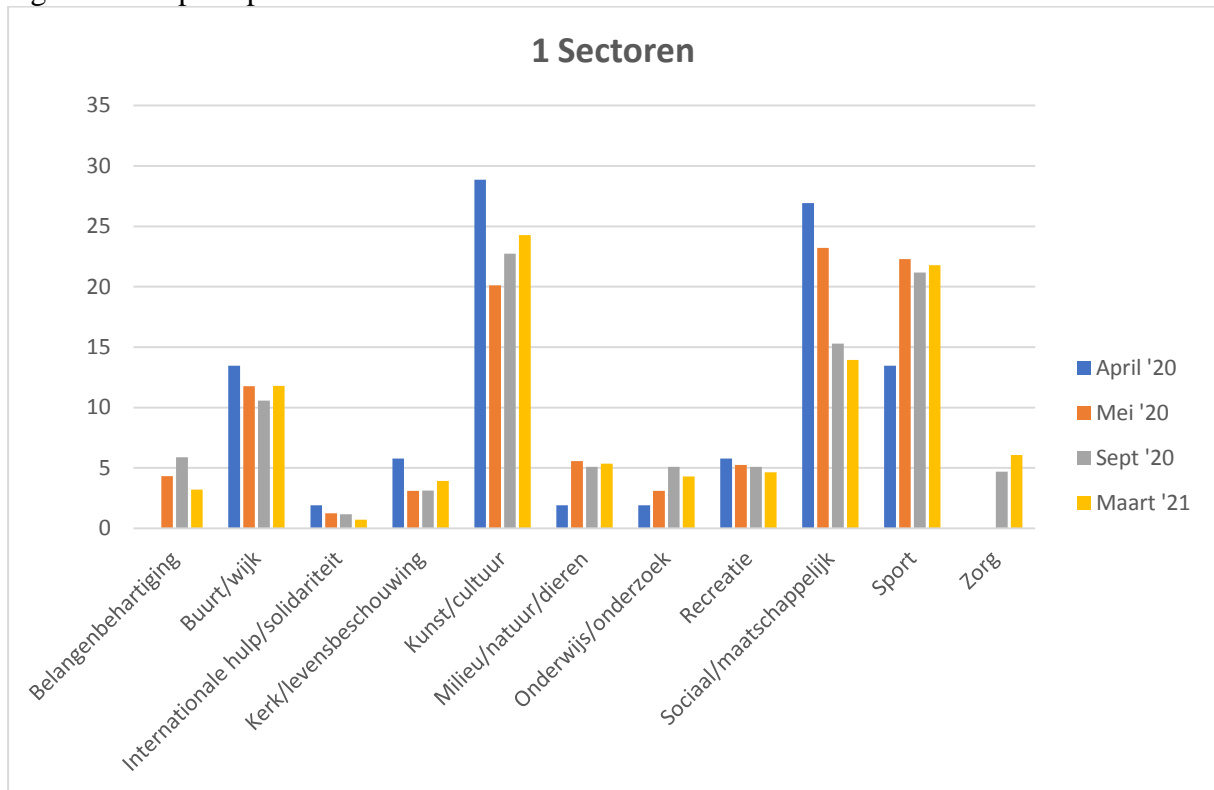
[Jan de Rond](#)

[Prof. dr. Lucas Meijs](#)

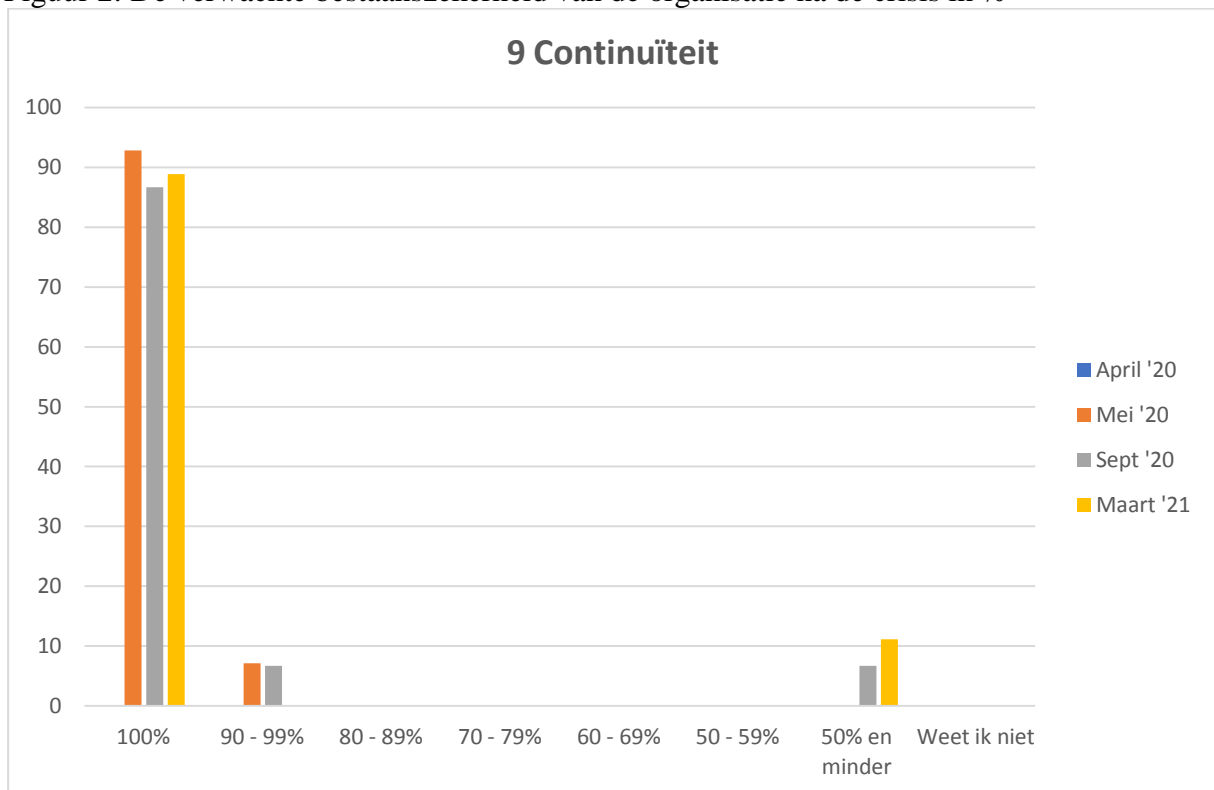
31 mei 2021

## Meldpunt Lokale Organisaties 's-Hertogenbosch Sector belangenbeharing (in percentage)

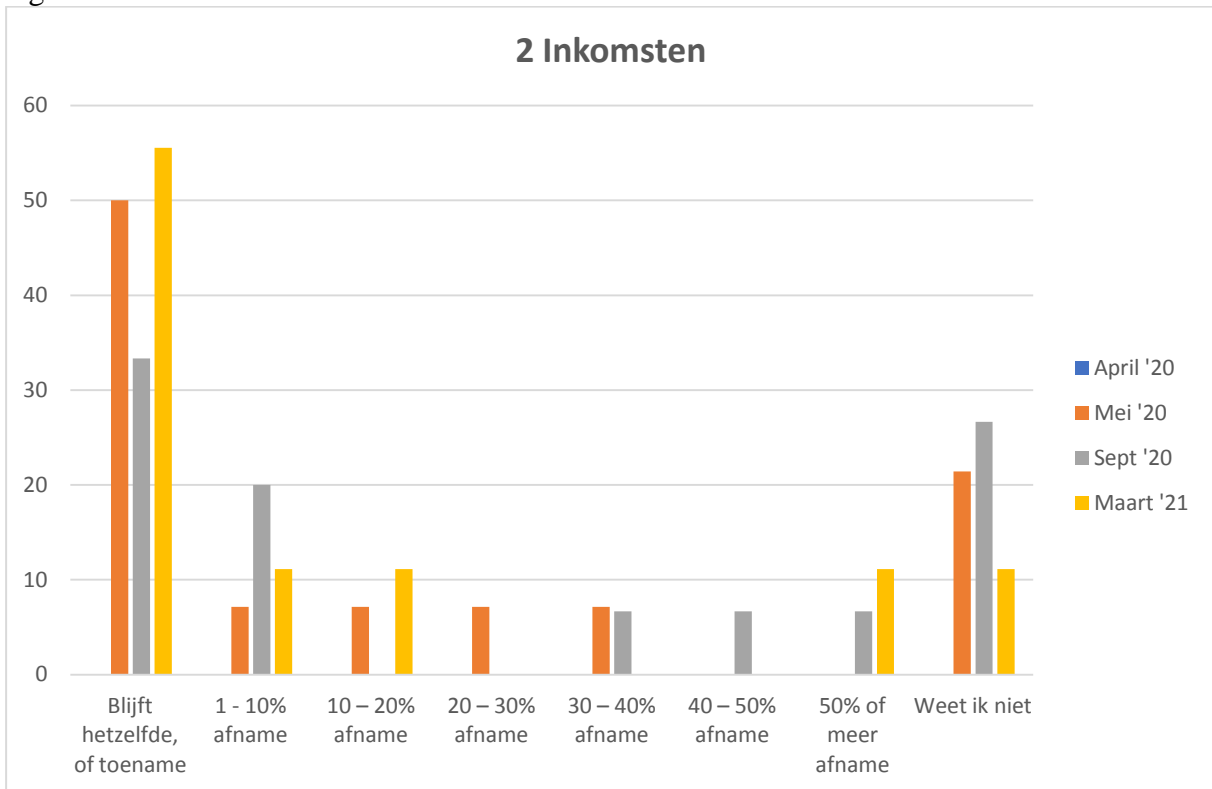
Figuur 1: Respons per sector in %



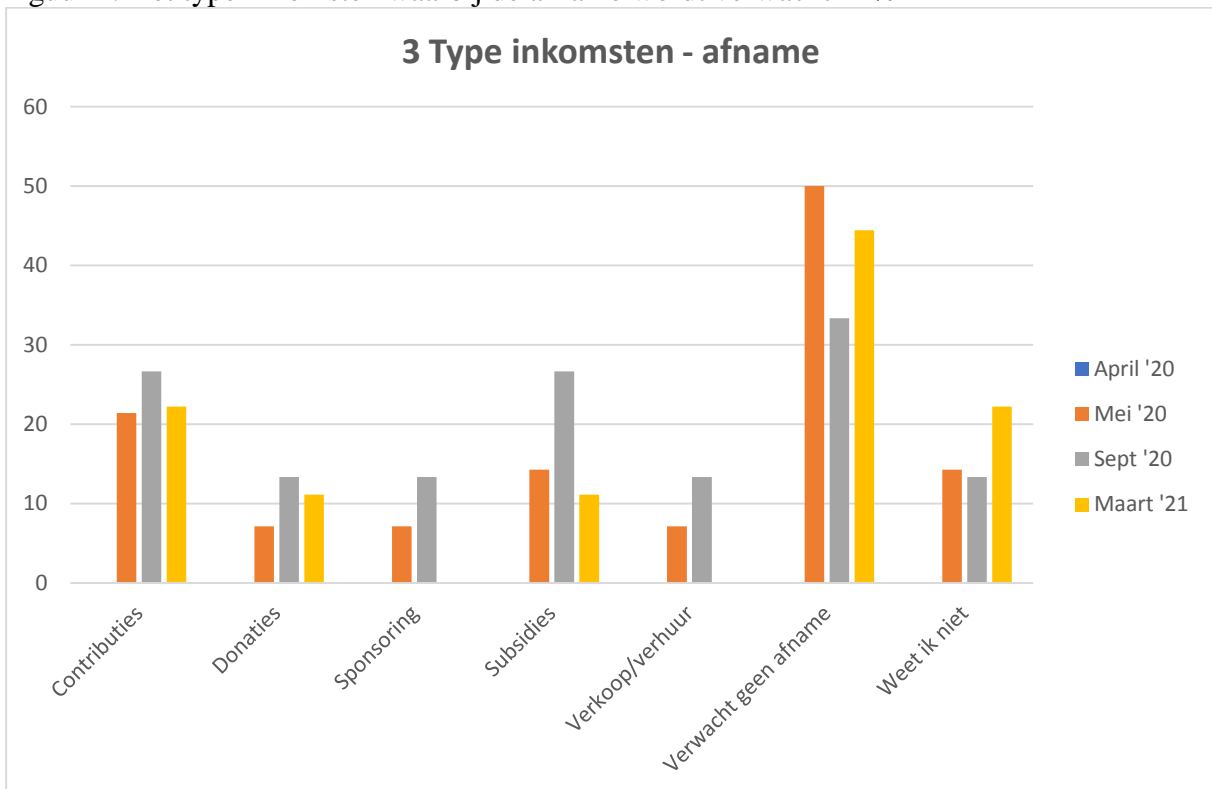
Figuur 2: De verwachte bestaanszekerheid van de organisatie na de crisis in %



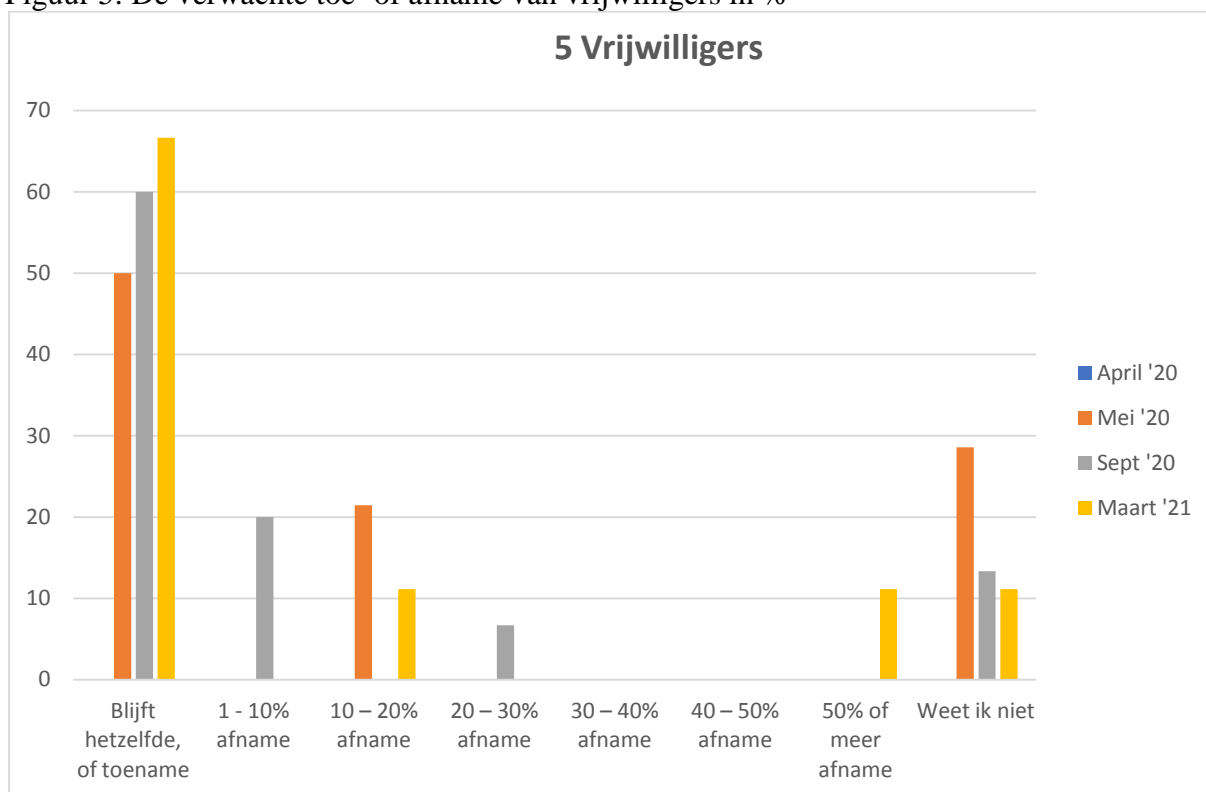
Figuur 3: De verwachte toe- of afname van inkomsten in %



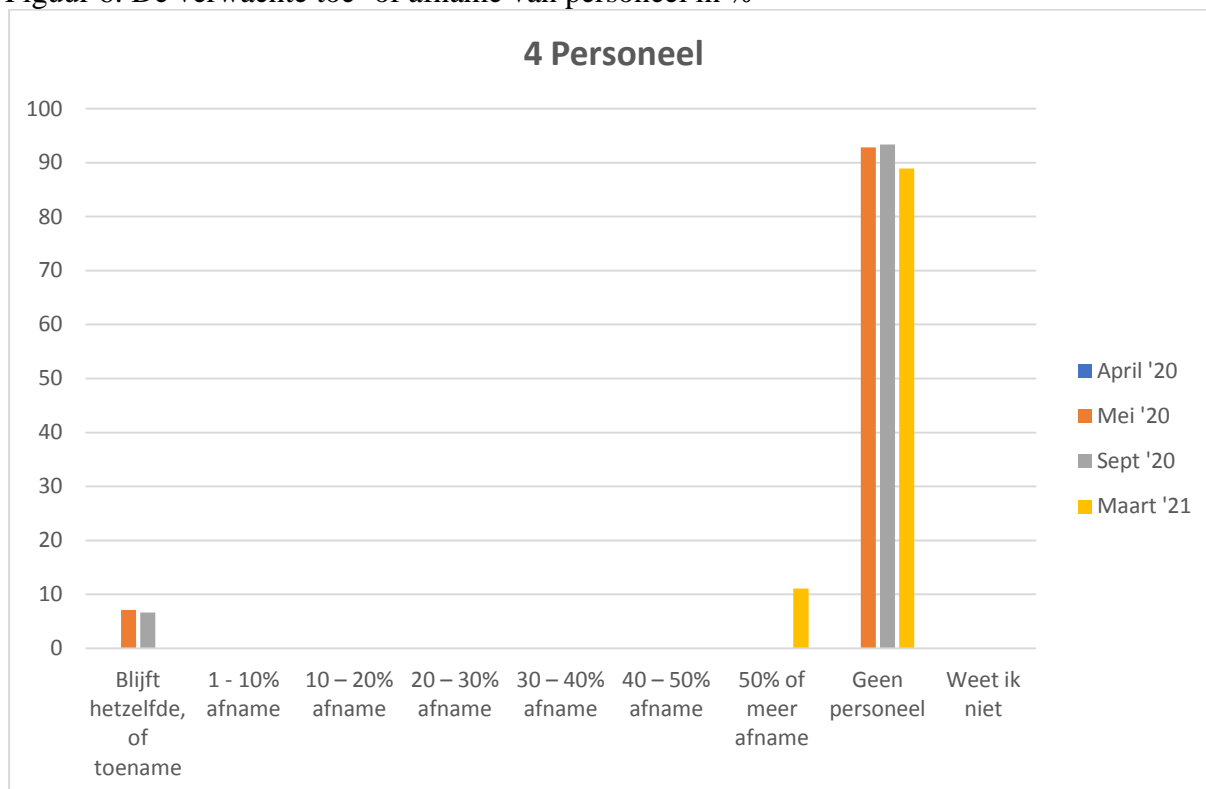
Figuur 4: Het type inkomsten waarbij de afname wordt verwacht in %



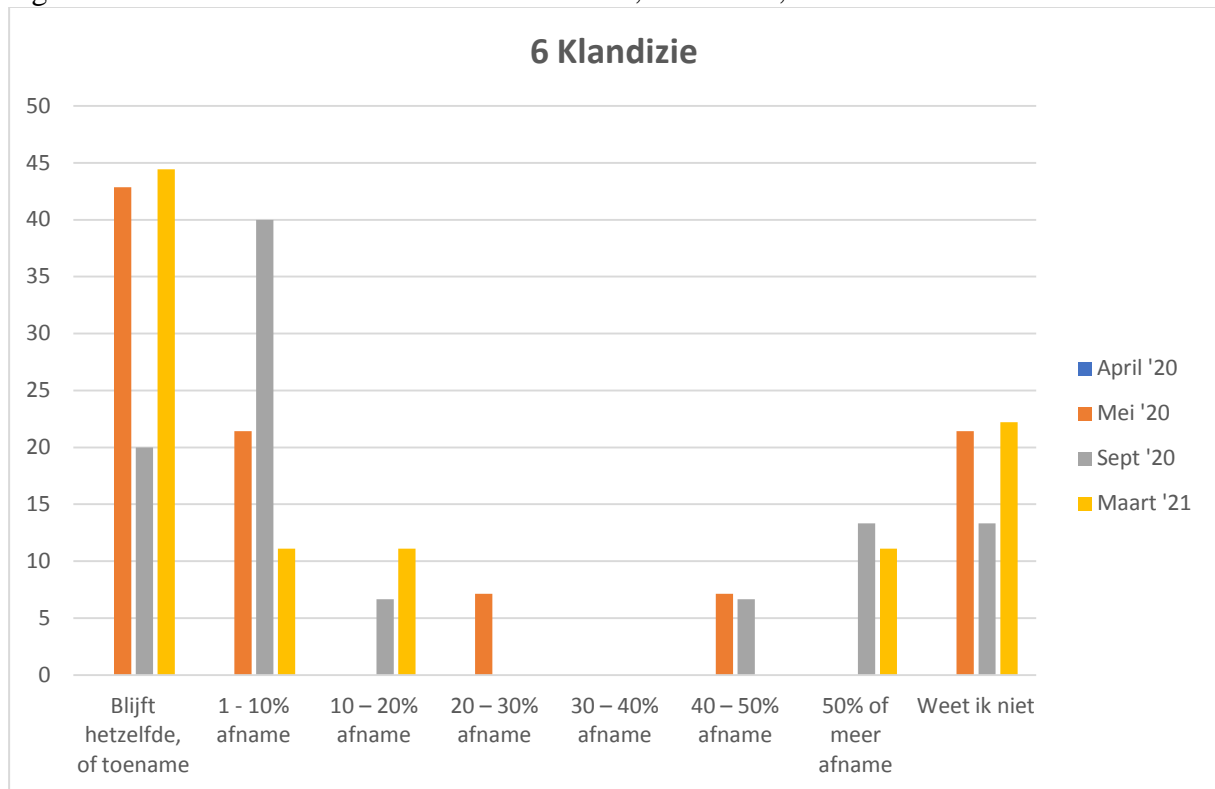
Figuur 5: De verwachte toe- of afname van vrijwilligers in %



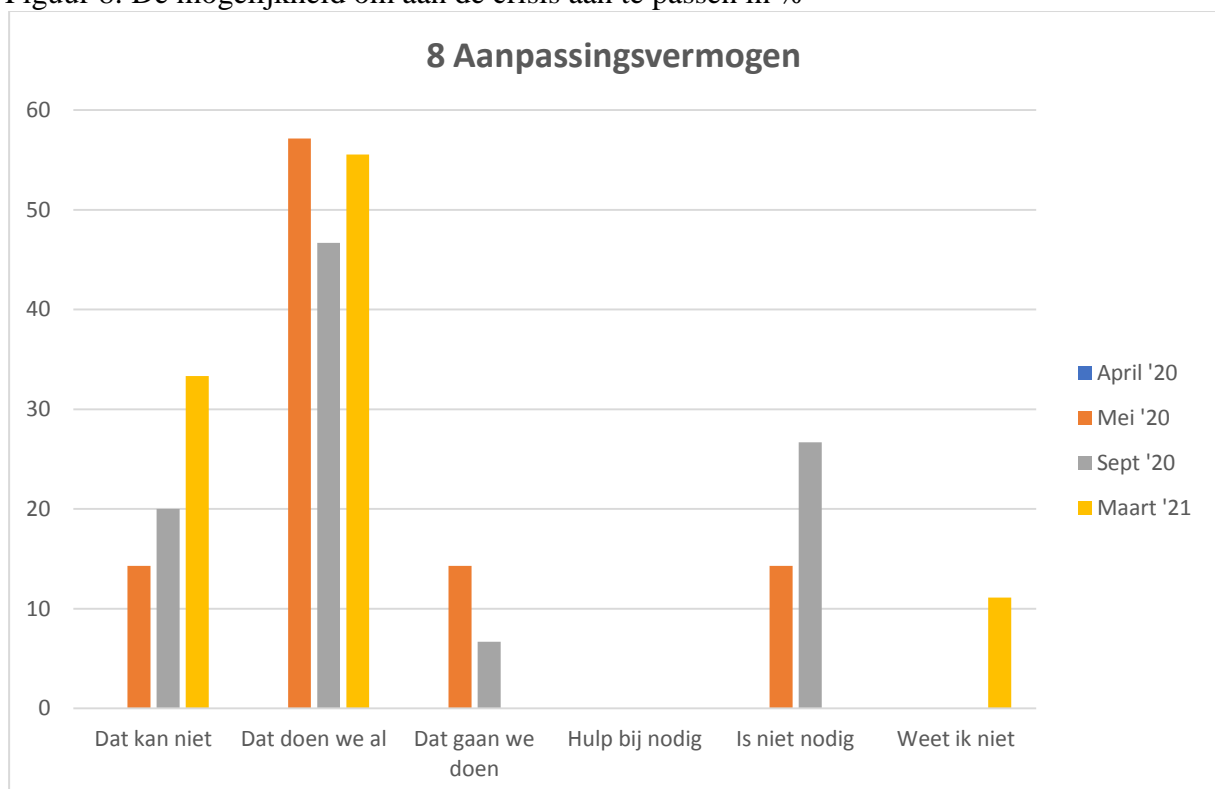
Figuur 6: De verwachte toe- of afname van personeel in %



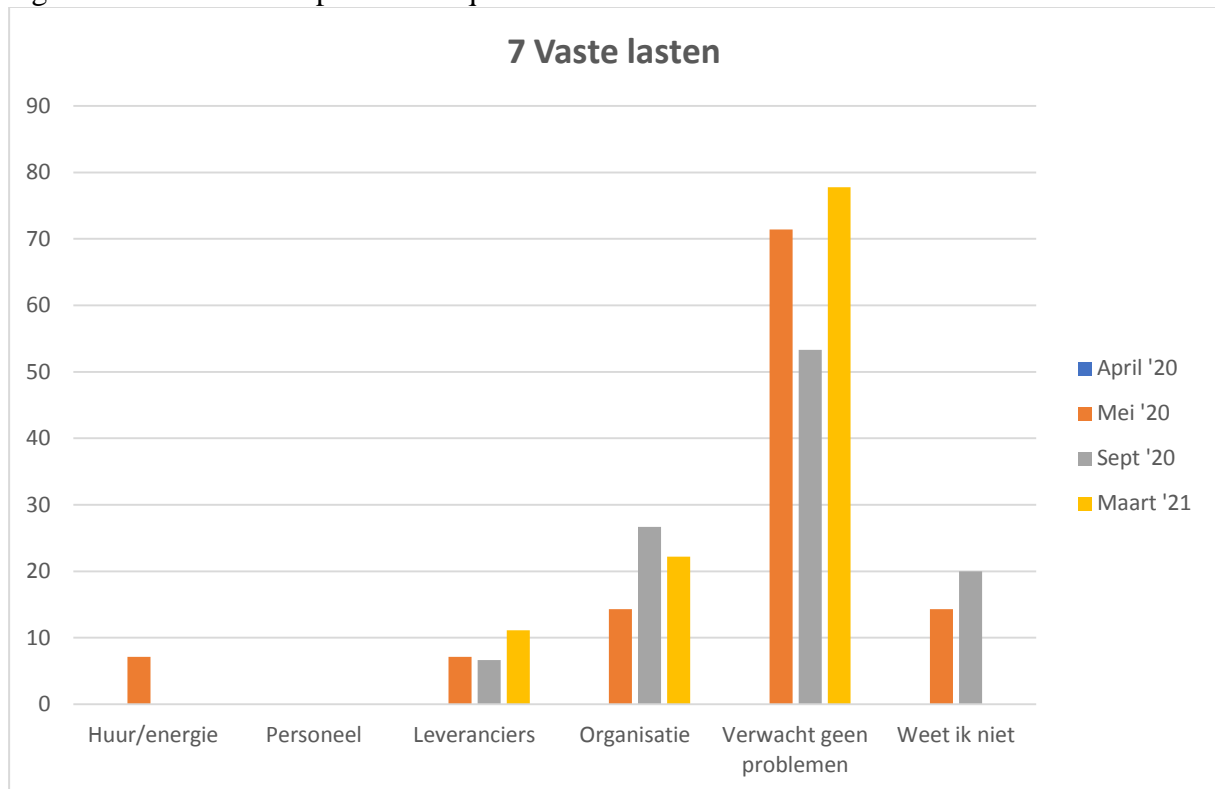
Figuur 7: De verwachte toe- of afname van leden, bezoekers, deelnemers in %



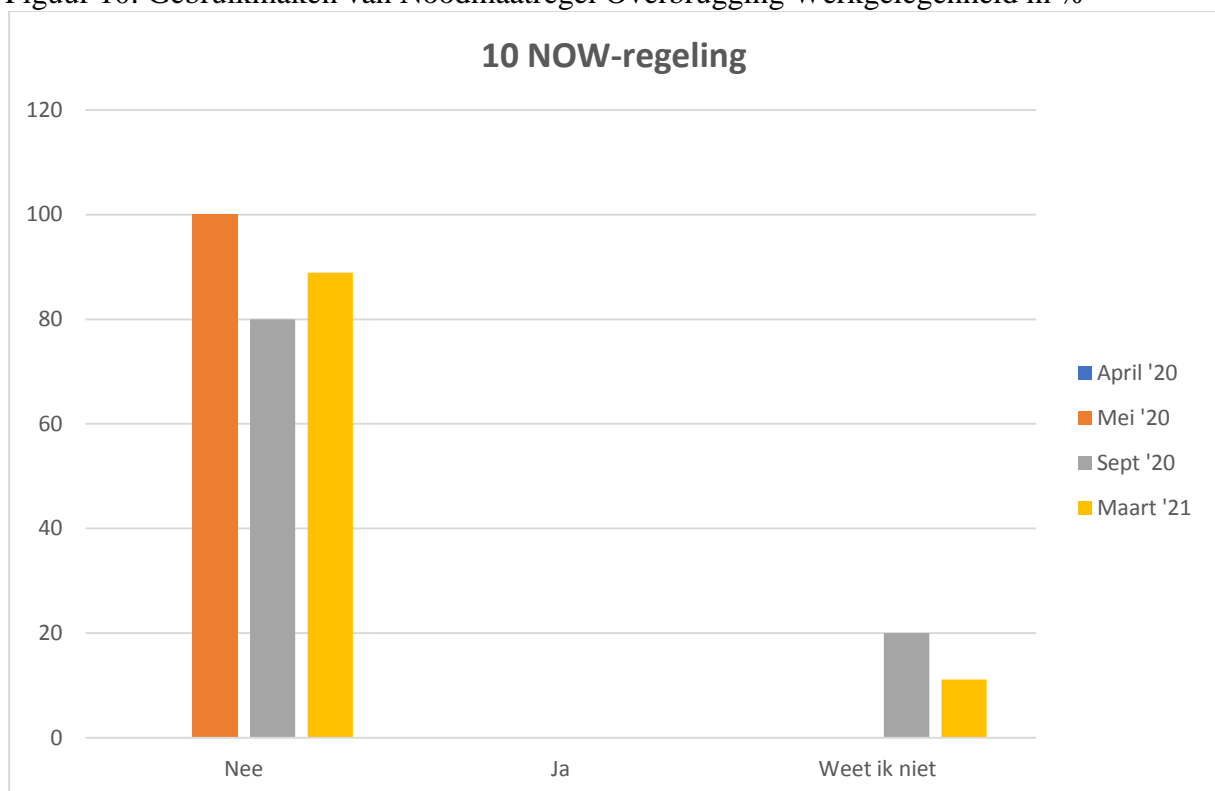
Figuur 8: De mogelijkheid om aan de crisis aan te passen in %



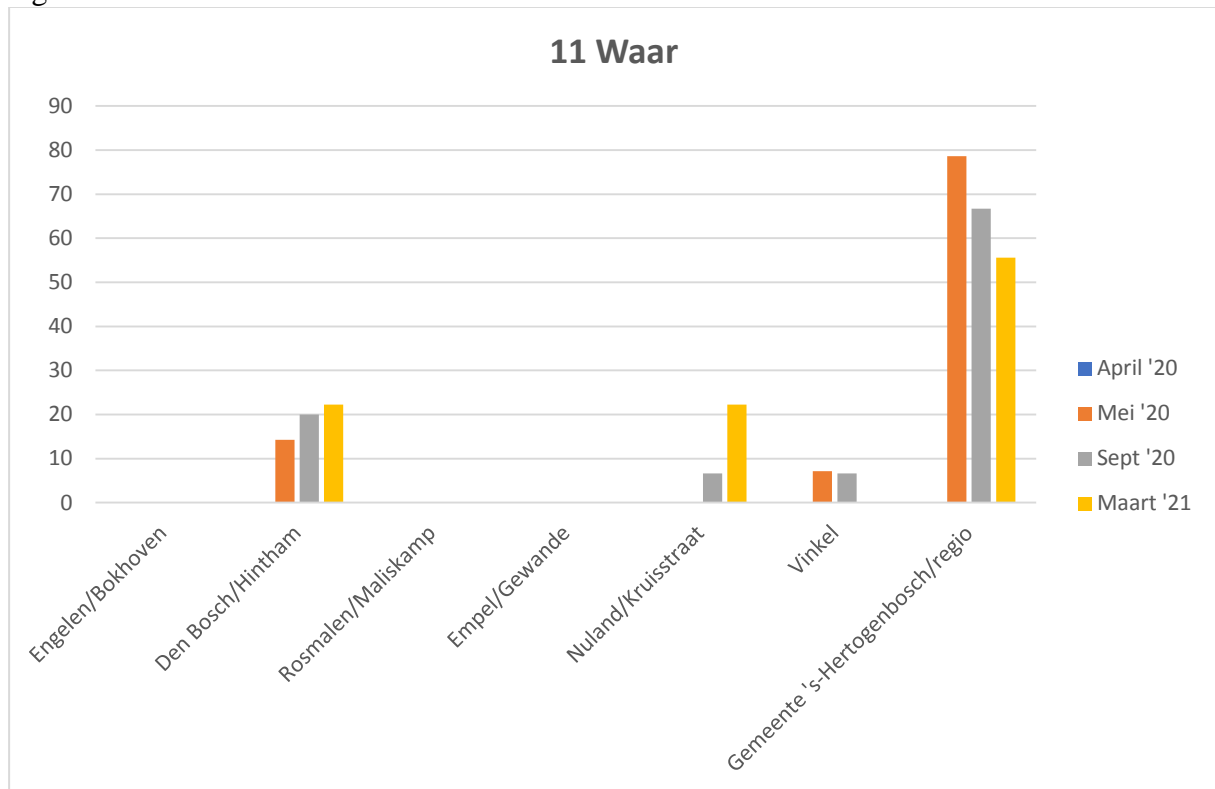
Figuur 9: De verwachte problemen qua kosten / lasten in %



Figuur 10: Gebruikmaken van Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid in %



Figuur 11: Plaats van werkzaamheden / activiteiten in %



[Eva Duin Msc](#)

[Jan de Rond](#)

[Prof. dr. Lucas Meijs](#)

31 mei 2021